



## PROGRAM SZKOLENIA

### PRACA ZDALNA, KONTROLA TRZEŻWOŚCI I INNE PLANOWANE ZMIANY W PRAWIE PRACY

**Termin i miejsce szkolenia: 03.03.2023r, Bydgoszcz**

#### 1. Praca zdalna:

- definicja pracy zdalnej i jej porównanie do telepracy,
- moment uzgodnienia pracy zdalnej i możliwość rezygnacji z niej,
- kiedy wniosek o pracę zdalną jest wiążący dla pracodawcy?
- tryby wprowadzenia pracy zdalnej (porozumienie, regulamin, polecenie, uzgodnienie z pracownikiem, praca zdalna okazjonalna),
- jakie postanowienia powinny zawierać dokumenty wprowadzające pracę zdalną?
- jakie są obowiązki pracodawcy związane z pracą zdalną (materiały i narzędzia, koszty pracy zdalnej, zapewnienie instalacji, serwisu i konserwacji oraz szkoleń)?
- sposoby rozliczenia kosztów pracy zdalnej oraz odpowiedź na pytanie czy stanowią one przychód,
- kontrola pracy zdalnej, w tym zakresie ochrony informacji i danych osobowych,
- obowiązki pracodawcy w zakresie BHP, w tym ocena ryzyka i informacja o zasadach i sposobach właściwej organizacji pracy zdalnej pod względem BHP, oświadczenie pracownika dot. pracy zdalnej,
- ochrona pracowników w zw. z pracą zdalną,
- warunki pracy zdalnej okazjonalnej.

#### 2. Kontrola trzeźwości:

- warunki przeprowadzania kontroli trzeźwości i kontroli na obecność środków działających podobnie do alkoholu,
- rodzaje środków działających podobnie do alkoholu,
- czy pracodawca może wykonywać kontrolę trzeźwości wyłącznie na podstawie przepisów Kodeksu pracy?
- których pracowników może objąć prewencyjna kontrola trzeźwości?
- jakie są obowiązki związane z wprowadzeniem kontroli (regulamin pracy, informacja o przeprowadzaniu kontroli)?
- miejsce i czas przechowywania wyników przeprowadzonych kontroli,
- kiedy pracownik może zostać nie dopuszczony do pracy?
- czy pracodawca może samodzielnie przeprowadzić kontrolę doraźną w razie uzasadnionego podejrzenia?
- kto jeszcze może przeprowadzać kontrolę?
- jak ma postąpić pracodawca z pracownikiem, który ze względów medycznych używa środków działających podobnie do alkoholu?

#### 3. Wstęp do innych planowanych zmian w prawie pracy, w szczególności dotyczących:

- umów o pracę na okres próbny,
- umów na czas określony,
- informacji o warunkach zatrudnienia,
- szkoleń pracowników,
- dodatkowych dni wolnych od pracy – urlop opiekuńczy, zwolnienie z uwagi na opiekę nad dzieckiem, zwolnienie z pracy z uwagi na siłę wyższą,
- urlopu ojcowskiego,
- urlopu rodzicielskiego,
- uelastycznienia organizacji czasu pracy dla pracowników będących rodzicami bądź i opiekunami dzieci.