



## Szkolenie:

### ESG - sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju

**Termin szkolenia:** 19-20.09.2024r. godz. 9.30-16.00

#### Trenerzy:

**Ilona Pieczyńska-Czerny**, radca prawny, dyrektor w PwC. Ekspert w zakresie regulacji dotyczących zrównoważonego rozwoju, w szczególności europejskiej taksonomii i standardów sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Uczestniczy w projektach oraz prowadzi szkolenia z tego zakresu. Uczestniczy w pracach grup globalnych w ramach sieci PwC dotyczących raportowania zrównoważonego rozwoju. Przed dołączeniem w roku 2019 do PwC, pracowała w Urzędzie Komisji Nadzoru Finansowego, w tym przez 10 lat na stanowisku Dyrektora Departamentu odpowiedzialnego za nadzór nad emitentami w obszarze sprawozdawczości, w tym sprawozdawczości niefinansowej. Wspiera i współtworzy dobre praktyki dla rynku kapitałowego. Członek Komitetu ds. Ładu Korporacyjnego Giełdy przygotowującego zbiór DPSN2021. Przewodnicząca Komisji Etyki powołanej przy Izbie Zarządzających Funduszami i Aktywami. Współtworzyła wraz z grupą ekspertów w ramach Fundacji Polski Instytut Dyrektorów zbiór dobrych praktyk dla komitetów audytu (DPKA2021). Współautor komentarzy z zakresu rynku kapitałowego i autor publikacji prasowych.

**Jolanta Baran**- wykładowca Politechniki Śląskiej, ekspert w zakresie raportowania zrównoważonego rozwoju, analityk LCA i śladu węglowego. Posiada bogate doświadczenie naukowo-badawcze, dydaktyczne, szkoleniowe oraz biznesowe. Przez dwa lata była managerem w Zespole Zrównoważonego Rozwoju w PwC, aktualnie jest ekspertem ESG w Pracowni ESG. Realizowała projekty dla firm różnych branż, m.in. mechanicznej, górniczej, farmaceutycznej, medycznej, opakowaniowej, garbarskiej, ICT, retail, real estate, rolniczej, budowlanej, motoryzacyjnej, energetycznej, a także dla banków. Współtworzyła Laboratorium Projektowania Inżynierskiego i Zarządzania Cyklem Życia wyposażone w program SimaPro na Wydziale Organizacji i Zarządzania Politechniki Śląskiej. Prowadzi w nim zajęcia w zakresie LCA dla studentów. Brała udział w ponad 20 projektach badawczych w zakresie zarządzania środowiskiem, ekoprojektowania, oceny cyklu życia LCA, śladu węglowego, w tym w projektach realizowanych w ramach funduszy europejskich. W codziennej pracy opiera się m.in. na wymaganiach standardów ISO 14040/44, GHG Protocol, EPD, a także zaleceniach SBTi oraz PCAF. Wspiera firmy w raportowaniu według zaleceń GRI oraz ESRS.

#### Szkolenie skierowane jest do:

- menagerów,
- specjalistów ds. zrównoważonego rozwoju,
- przedstawicieli działów CSR,
- przedsiębiorców,
- specjalistów ds. ochrony środowiska,
- osób odpowiedzialnych za raportowanie ESG w firmie.

**Cel szkolenia:** nabycie wiedzy teoretycznej oraz praktycznej raportowania ESG. Szkolenie będzie miało charakter interaktywny, a uzyskana wiedza będzie mogła wesprzeć Państwa w przygotowaniu sprawozdania zrównoważonego rozwoju.

## Program szkolenia:

### Dzień 1

<b>Wstęp</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Wprowadzenie uczestników w tematykę ESG – wyjaśnienie kluczowej terminologii</li><li>• Wprowadzenie do regulacji dotyczących raportowania w obszarze zrównoważonego rozwoju</li></ul>
<b>Moduł I - Taksonomia</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Omówienie wymogów europejskiej Taksonomii - wyjaśnienie celów i podstawowych pojęć</li><li>• Przedstawienie zasad ustalania, czy działalności Spółki kwalifikują się do systematyki Taksonomii UE i są z nią zgodne</li><li>• Przedstawienie obowiązkowych ujawnień jakościowych i ilościowych</li><li>• Omówienie na przykładach jak ocenić zgodność działalności z technicznymi kryteriami Taksonomii UE</li></ul>
<b>Moduł II- Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju według Standardów ESRS 1 i ESRS 2</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju – czego dotyczy i jak je przygotować na podstawie ESRS 1</li><li>• Obowiązek atestacji, jakie aspekty obejmuje atestacja i jak się do niej przygotować</li><li>• Analiza podwójnej istotności, jak ją przeprowadzić i jak wpływa na sprawozdanie</li><li>• Interesariusze i ich zaangażowanie w analizę podwójnej istotności</li><li>• Granice i zakres raportowania</li><li>• Łańcuch wartości, jakie podmioty obejmuje, gromadzenie danych z łańcucha wartości</li><li>• Proces należytej staranności – na czym polega i jak przygotować organizację do jego wprowadzenia</li><li>• Obowiązkowe ujawnienia na podstawie ESRS 2, omówienie podstawowych wymogów, w tym dotyczących ładu korporacyjnego, strategii, modelu biznesowego, zarządzania oddziaływaniami, ryzykami i możliwościami poprzez polityki, działania i cele.</li></ul>
<b>Moduł III - Standardy E (środowisko)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identyfikacja kluczowych oddziaływań, ryzyk i możliwości w obszarze E</li><li>• Wymogi w zakresie analizy ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia</li><li>• Emisje GHG, obliczanie i przedstawianie informacji dotyczących emisji GHG i zużycia energii</li><li>• Wymogi dotyczące sporządzenia planu transformacji klimatycznej</li><li>• Wymogi dotyczące ustalania celów redukcji i innych celów w obszarze E</li><li>• Dźwignie dekarbonizacji</li><li>• Podstawowe polityki i działania w obszarach E</li><li>• Strategie cyrkularności i gospodarka zarządzania odpadami</li><li>• Wskaźniki liczbowe i podstawowe wskaźniki opisowe wymagające ujawnienia</li><li>• Wskaźniki finansowe wymagające ujawnienia</li></ul>
<b>Moduł IV - S (społeczeństwo)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Czynniki oceny istotności w zakresie pracowników własnych</li><li>• Zmiany w definiowaniu pracowników własnych</li><li>• Znaczenie dialogu z interesariuszami w standardach S, jak go przeprowadzić, kanały komunikacji</li><li>• Różnice w raportowaniu pracowników własnych w Grupie I i Grupie II</li><li>• Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości</li></ul>

- Najważniejsze negatywne oddziaływania i ryzyka związane z pracą w łańcuchu wartości, jak nimi zarządzać.
- Dotknięte społeczności – jak je zidentyfikować i włączyć w dialog.
- Aspekty wymagające ujawnienia w obszarze klientów.
- Podstawowe polityki, działania i cele w obszarze S wymagające ujawnienia.
- Wskaźniki liczbowe i podstawowe wskaźniki opisowe.

#### **Moduł V - Ład korporacyjny**

- Podstawowe obszary ładu korporacyjnego.
- Obowiązki zarządu i rady nadzorczej.
- Polityki, działania oraz cele w obszarze zarządzania.
- Specyficzne aspekty ładu korporacyjnego objęte standardem G1.

### **Dzień II**

#### **Warsztat – praktyczne ćwiczenia dotyczące przeprowadzenia procesu podwójnej istotności**

- Analiza wybranych obszarów E, S i G.
- Omówienie listy tematów, które należy poddać analizie na podstawie ESRS 1 oraz wybór tematów specyficznych dla spółki.
- Metodologia oceny tematów oraz poszczególnych ujawnień.
- Prezentacja drzewka decyzyjnego dotyczące wyboru tematów istotnych oraz informacji, które należy ujawnić w sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju.
- Wymogi ujawnieniowe dotyczące tej analizy oraz jej wyników.
- Przykładowe ujawnienia.

#### **Warsztat praktyczny z przygotowania raportu zrównoważonego rozwoju**

- Omówienie struktury sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.
- Omówienie wymagań przez ESRS-y przykłady polityk i działań w wybranych tematach.
- Zasady wyboru i prezentacji celów oraz wskaźników na przykładach wymaganych przez ESRS-y.
- Przedstawienie tabel oraz formularze w zakresie obszaru E i S ze wskazaniem, które są obowiązkowe a które dobrowolne.
- Ćwiczenia dotyczące przygotowania wskaźników ilościowych, wypełnienia tabel i formularzy, przy zastosowaniu wymaganych metodologii kalkulacji lub ich ustalania.

#### **Miejsce szkolenia:**

Hotel Słoneczny Młyn, Jagiellońska 96, Bydgoszcz

#### **Cena za udział w szkoleniu jednej osoby:**

- a) dla firm członkowskich Pracodawców Pomorza i Kujaw – 1900,00 zł + VAT,
- b) dla pozostałych firm – 2200,00 zł + VAT.

Cena obejmuje udział w 2 dniowym szkoleniu, materiały szkoleniowe, poczęstunek oraz zaświadczenie o uczestnictwie w szkoleniu.

Płatność nastąpi przelewem na podstawie faktury proforma wystawionej po zakończeniu rekrutacji na szkolenie.

---

## ZGŁOSZENIE UCZESTNICTWA

---

W celu zgłoszenia uczestnictwa w szkoleniu prosimy o wypełnienie elektronicznego formularza zgłoszeniowego <https://forms.office.com/e/2nkgvSxDeu> do dnia 12.09.2024r.

Wypełnienie formularza zgłoszeniowego jest jednocześnie akceptacją [Regulaminu szkoleń](#) i [polityki prywatności](#) dostępnych na stronie internetowej i zobowiązaniem do ich przestrzegania.

## KONTAKT

---

### „Pracodawcy Pomorza i Kujaw”

Związek Pracodawców  
ul. Gdańska 141/3/6  
85-022 Bydgoszcz  
NIP: 554-10-19-060

**T** +48 52 524 09 20  
**E** [biuro@pracodawcy.info.pl](mailto:biuro@pracodawcy.info.pl)  
**www.pracodawcy.info.pl**

### Dorota Filarecka Stanek Koordynator ds. Szkolenia

**T** +48 661 528 001  
**E** [filarecka@pracodawcy.info.pl](mailto:filarecka@pracodawcy.info.pl)