



Zatrudnienie cudzoziemców w czasie pandemii

Najnowsze zmiany w przepisach prawnych
dotyczące zatrudniania cudzoziemców.

Michalina Burker

OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY

W BYDGOSZCZY

Sekcja Legalności Zatrudnienia

Ustawa „specjalna”

Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

(z późniejszymi zmianami)

Szczególne rozwiązania dla cudzoziemców w Polsce.

Przepisy umożliwią legalne pozostanie w kraju osobom, które chcą realizować dotychczasowy cel pobytu lub nie mogą opuścić Polski w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2

Ustawa „specjalna”

„Specustawa”- większość korzystnych dla cudzoziemców skutków w obszarze ich praw pobytowych następować będzie z mocy samego prawa.

Cudzoziemcy, którzy dotąd przebywali w Polsce legalnie, aby móc, w zgodzie z przepisami prawa, pozostać na jej terytorium w okresie stanu epidemii, który obecnie obowiązuje, nie będą musieli występować w tym okresie do organów administracji publicznej z żadnymi wnioskami o udzielenie lub przedłużenie zezwoleń pobytowych czy wiz albo przedłużenie okresów, w jakich powinni ostatecznie to terytorium opuścić.

Ustawa „specjalna”

Stan zagrożenia epidemicznego - ogłoszony od dnia 14 marca 2020 r. na mocy rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 13 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego (Dz. U. poz. 433). Odwołany z dniem 20 marca 2020 r. (rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie odwołania na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego /Dz. U. poz. 490/).

Stan epidemii – ogłoszony na mocy rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz. U. poz. 491). **Stan ten obowiązuje w chwili obecnej.**

Ustawa „specjalna”

- ˘ Przepisy ustawy specjalnej dokonują przesunięcia określonych terminów i okresów ważności:
 - zezwoleń,
 - wiz,
 - dokumentów

w sposób jednolity, tj. **do dnia 30 dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii który obowiązywał jako ostatni.**

Ustawa „specjalna”

Przedłużenie z mocy prawa okresów ważności zezwoleń na pobyt czasowy art. 15 z ustawy specjalnej

W przypadku, gdy ostatni dzień okresu ważności zezwolenia na pobyt czasowy przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ten okres ulega z mocy prawa **przedłużeniu do 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.**

- następuje automatycznie;
- nie będzie w tym celu wydawana żadna decyzja administracyjna;
- nie będzie wydania nowej karty pobytu ani wymiany dotychczasowej.

WARUNEK LEGALNOŚCI

złożenie wniosku o przedłużenie zezwolenia w przedłużonym terminie

Ustawa „specjalna”

Przedłużenie z mocy prawa okresów ważności zezwoleń na pobyt czasowy
art. 15 z ustawy specjalnej

Przedłużenie z mocy prawa terminów na złożenie wniosku przez:

- cudzoziemca o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy (art. 105 ust. 1 uoc);
- jednostkę przyjmującą o udzielenie cudzoziemcowi kolejnego zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa (art.139l ust. 1 uoc) – art. 15z ust. 1 w zw. z ust. 3;
- jednostkę przyjmującą o udzielenie cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy w celu mobilności długoterminowej pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż, w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa (art. 139t ust. 1 uoc) – art. 15z ust. 1 w zw. z ust. 3;
- cudzoziemca o udzielenie zezwolenia na pobyt stały (art. 202 ust. 1 uoc) – art. 15z ust. 1 w zw. z ust. 3

Ustawa „specjalna”

Przedłużenie z mocy prawa okresów ważności zezwoleń na pobyt czasowy
art. 15 z ustawy specjalnej

Przedłużenie z mocy prawa terminów na złożenie wniosku przez:

- cudzoziemca o przedłużenie wizy (art. 85 ust. 1 uoc),
- cudzoziemca o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej (art. 202 ust. 1 w zw. z art. 223 uoc) – art. 15z ust. 1 w zw. z ust. 3;
- cudzoziemca o przedłużenie okresu pobytu w ramach ruchu bezwizowego (art. 300 ust. 2 uoc) – art. 15z ust. 1 w zw. z ust. 3,

w przypadkach, gdy jego koniec wypadłby w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2.

Ustawa „specjalna”

Przedłużenie z mocy prawa okresów ważności zezwoleń na pobyt czasowy art. 15 z ustawy specjalnej

- czasowym zawieszeniem bezpośredniej obsługi klienta w urzędach wojewódzkich,
- **terminowe złożenie wniosku** o udzielenie zezwolenia bądź realizacji innej czynności (przedłużenie wizy, przedłużenie pobytu w ramach ruchu bezwizowego)- **pobyt cudzoziemca na terytorium RP** będzie uznawany **za legalny**, bez względu na sposób zakończenia tego postępowania (np. zawieszenia postępowania czy wydanie postanowienia o odmowie wszczęcia postępowania).

WAŻNE! Rozwiązanie dot. legalnego pobytu w okresie poprzedzającym złożenie wniosku **obejmuje wszystkich cudzoziemców**, także tych, których **nie dotyczą** szczególne rozwiązania ustawy specjalnej.

Przykład: *cudzoziemcy przebywający na terytorium RP w ramach ruchu bezwizowego, którzy wjechali na paszporcie biometrycznym do Polski po 14 marca 2020r. Warunkiem skorzystania z niego będzie to, aby następnie złożyć jeden z odpowiednich wniosków (np.: na pobyt czasowy i pracę) w przedłużonym terminie, tj. do 30. dnia następującego po dniu odwołania stanu, który będzie trwał jako ostatni.*

Ustawa „specjalna”

Przedłużenie z mocy prawa okresów ważności zezwoleń na pobyt czasowy
art. 15 z ustawy specjalnej

A co z legalną pracą w okresie poprzedzającym złożenie wniosku?

WAŻNE! Legalny pobyt w okresie poprzedzającym złożenie wniosku = legalna praca w tym okresie.

(ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

- a) **na podstawie art. 88g ust. 1b** - *w przypadku zezwolenia na pracę (którego okres ważności ulegnie przedłużeniu na mocy specustawy), cudzoziemiec będzie mógł wykonywać pracę na warunkach określonych w tym zezwoleniu **pod warunkiem**, że w przedłużonym terminie złoży wniosek o udzielenie:*
- zezwolenia na pobyt czasowy i pracę (art. 114 ust. 1 lub art. 126 uoc),
 - zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji (art. 127 ustawy o cudzoziemcach),
 - zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej – (art. 142 ust. 3 ustawy o cudzoziemcach),
 - zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej,

Ustawa „specjalna”

Przedłużenie z mocy prawa okresów ważności zezwoleń na pobyt czasowy
art. 15 z ustawy specjalnej

A co z legalną pracą w okresie poprzedzającym złożenie wniosku?

WAŻNE! Legalny pobyt w okresie poprzedzającym złożenie wniosku = legalna praca w tym okresie

(ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

- b) **na podstawie art. 88za ust. 3** – jeśli cudzoziemiec posiada oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisane do ewidencji oświadczeń, które umożliwi wykonywanie pracy w okresach dłuższych niż pierwotnie określone - bez względu na zasadę 6 miesięcy w okresie kolejnych 12 miesięcy w związku z czym będzie mógł wykonywać pracę na warunkach nie gorszych niż określone w oświadczeniu, i złoży następnie w przedłużonym terminie, **w celu kontynuacji tej samej pracy**

wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę (art. 114 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach).

Ustawa „specjalna”

Przedłużenie z mocy prawa okresów pobytu i okresów ważności wiz krajowych art. 15 zd ustawy specjalnej

Przedłużenie legalnego pobytu cudzoziemca przebywającego w Polsce na podstawie wizej krajowej (D) dotyczy sytuacji, w których ostatni dzień legalnego pobytu przypadnie na czas obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

Jest to zatem okres od 14 marca 2020 r., kiedy ogłoszono stan zagrożenia epidemicznego. Wówczas okres legalnego pobytu w Polsce będzie ulegał przedłużeniu z mocy prawa do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania tego stanu, który obowiązywał jako ostatni.

- nie umieszcza się nowej naklejki wizowej
- prawo do przekraczania granicy państwowej (MULTI) oraz pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – **warunek pobytu na terytorium RP w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii**

Ustawa „specjalna”

Przedłużenie z mocy prawa okresów ważności zezwoleń na pobyt czasowy art. 15 zd ust. 3 ustawy specjalnej

Jeżeli ostatni dzień okresu ważności zezwolenia na pobyt czasowy przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, okres ważności tego zezwolenia ulega przedłużeniu z mocy prawa **do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.**

- uprawnienie do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wydłuża się z mocy samego prawa;
- nie wydaje się, ani nie wymienia się karty pobytu.

Ustawa „specjalna”

Przedłużenie legalnego pobytu cudzoziemca przebywającego w Polsce na podstawie wiz Schengen, ruchu bezwizowego i innych krótkoterminowych tytułów pobytowych

art. 15 z¹ ustawy specjalnej

Tytuły pobytowe m.in.: *ruchu bezwizowego, wiza Schengen wydanej przez organ polski, wiza Schengen wydanej przez organ innego państwa obszaru Schengen, wiza długoterminowej wydanej przez organ innego państwa obszaru Schengen, dokumentu pobytowego wydanego przez organ innego państwa obszaru Schengen.*

Okres pobytu uznawanego za legalny będzie rozpoczynał się w dniu następującym po dniu ostatnim legalnego pobytu wynikającego z wiz, dokumentów pobytowych czy ruchu bezwizowego i trwał będzie **do 30. dnia następującego po dniu, w którym odwołany zostanie stan epidemii lub stan zagrożenia epidemicznego.**

Ustawa „specjalna”

W przypadku cudzoziemców przebywających w Polsce na podstawie krótkoterminowych tytułów pobytowych uznanie pobytu za legalny będzie dotyczyło tylko osób, które 14 marca 2020 r. były w kraju na podstawie takich tytułów.

Nie dotyczy natomiast osób, które wjechały do Polski później – w takiej sytuacji cudzoziemiec może skorzystać z warunkowego legalnego pobytu i złożenia wniosku o zezwolenie na pobyt w przedłużonym terminie.

Przedłużenie legalności pobytu nie będzie wiązało się z umieszczeniem w dokumencie podróży cudzoziemca nowej naklejki wizowej, wydaniem nowej karty pobytu czy innych dokumentów. Nie będzie także konieczne składanie żadnych wniosków.

Ustawa „specjalna”

Przedłużenie legalnego pobytu cudzoziemca przebywającego w Polsce na podstawie wiz Schengen, ruchu bezwizowego i innych krótkoterminowych tytułów pobytowych

art. 15 z¹ust. 2 i 3 ustawy specjalnej

Legalna praca na terytorium RP - warunek posiadania ważnego: zezwolenia na pracę lub ważnego zezwolenia na pracę sezonową albo w przypadku posiadania, oświadczenia o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi, wpisanego do ewidencji oświadczeń.

(dotyczy także przypadków, w których okres ważności zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową lub okres dopuszczalnej pracy na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń ulegnie przedłużeniu z mocy prawa na podstawie przepisów specustawy)

Ustawa „specjalna”

Przedłużenie z mocy prawa zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową oraz dopuszczalnych okresów wykonywania pracy na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanych do ewidencji oświadczeń

art. 15 z zą ustawy specjalnej

dłuższe wykonywanie pracy w oparciu o posiadane zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, jeżeli uprawnienia z nich wynikające kończyłyby się w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

- okres ulegnie z mocy prawa przedłużeniu do 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni,
- automatycznie, z mocy prawa,
- brak decyzji administracyjnej.

Ustawa „specjalna”

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanym do ewidencji oświadczeń

art. 15 z zą ust. 3 i 4 ustawy specjalnej

W sytuacji, gdy koniec okresu wskazanego w oświadczeniu jako okres pracy będzie przypadał na okres stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, cudzoziemiec będzie mógł wykonywać pracę objętą tym oświadczeniem w okresie późniejszym, do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni, będąc dalej zwolnionym z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę.

WAŻNE!

- pracę określoną oświadczeniem na rzecz podmiotu, który złożył oświadczenie;
- można wykonywać dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy - dodatkowego okresu wykonywania pracy, nie wlicza się do limitu pracy na oświadczeniu.

Ustawa „specjalna”

Zmiana warunków wykonywania pracy przez cudzoziemców art. 15 z⁵ ustawy specjalnej

Przepisy umożliwiają wykonywanie przez cudzoziemców pracy na warunkach innych niż określone w: *zezwole niach na pobyt czasowy i pracę, zezwole niach na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji, zezwole niach na pracę, zezwole niach na pracę sezonową, oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń,* **bez konieczności uzyskania nowych zezwoleń, ich zmiany czy wpisywania nowych oświadczeń do ewidencji.**

Zmiana warunków wykonywania pracy przez cudzoziemca określone w tych zezwole niach lub oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi na skutek skorzystania przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi z uprawnień określonych w art. 3, art. 15g ust. 8, art. 15x ust. 1 lub art. 15zf ust. 1 ustawy specjalnej.

Ustawa „specjalna”

Zmiana warunków wykonywania pracy przez cudzoziemców art. 15 z⁵ ustawy specjalnej

Zmiana warunków:

- **art. 3** - wykonywanie, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania (praca zdalna) – zmiana miejsca wykonywania pracy,
- **art. 15g ust. 8** - obniżenie wymiaru czasu pracy pracownika maksymalnie o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalane na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy (konieczne porozumienie z pracownikami lub przedstawicielem pracowników)

Ustawa „specjalna”

Zmiana warunków wykonywania pracy przez cudzoziemców art. 15 z⁵ ustawy specjalnej

Zmiana warunków:

- **art. 15x ust. 1** - zmiana systemu lub rozkładu czasu pracy pracowników w sposób niezbędny dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa lub stacji; polecić pracownikom świadczenie pracy w godzinach nadliczbowych w zakresie i wymiarze niezbędnym dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa
- **art. 15zf ust. 1** - zawarcie przez pracodawcę, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych na skutek wystąpienia COVID – 19, porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu.

Ustawa „specjalna”

Zmiana warunków wykonywania pracy przez cudzoziemców art. 15 z⁵ ustawy specjalnej

Dzięki temu rozwiązaniu pracodawcy będą mogli skorzystać w pełni z tych instrumentów ochrony miejsc pracy także w przypadku zatrudniania cudzoziemców.

Nie będzie konieczne inicjowanie jakichkolwiek postępowań administracyjnych – (nowy dokument legalizujący pracę lub jego zmiana).

Praca na zmienionych warunkach uznawana jest za legalną (miejsce, wynagrodzenie, wymiar czasu pracy).

Ustawa „specjalna”

Zmiana warunków wykonywania pracy przez cudzoziemców art. 15 z⁵ ustawy specjalnej

Polecenie pracy zdalnej – stanowiska Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i Departamentu Legalności Zatrudnienia GIP

MRPiPS - *Polecenie i wykonywanie pracy określonej w umowie o pracę poza miejscem jej stałego wykonywania w celu przeciwdziałania COVID-19 nie może być uznane za czyn społecznie szkodliwy i że sprawcy nie można przypisać winy. W związku z powyższym zastosowanie art. 3 ww. ustawy wyłącza karalność za powierzenie cudzoziemcowi wykonywania pracy w innym miejscu niż określone w oświadczeniu.*

GIP - *Dla celów dowodowych polecenie wykonywania przez cudzoziemca pracy zdalnej powinno zostać udokumentowane, np. w postaci skierowanego do pracownika e-maila zawierającego takie polecenie i okres świadczenia pracy zdalnej.*

Ustawa „specjalna”

Interwencyjny dostęp do pracy sezonowej art. 15 z⁷ ustawy specjalnej

Zapewnienie dostępu do pracy sezonowej w czasie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz do upływu 30. dnia następującego po odwołaniu tego ze stanów, który będzie obowiązywał jako ostatni cudzoziemcom posiadających dostęp do rynku pracy na podstawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń, bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

WARUNEK – posiadane przez cudzoziemca:

1. Zezwolenie na pracę (w tym zezwolenia na pracę sezonową) ważne po dniu 13 marca 2020r. Lub
2. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, w którym przynajmniej jeden dzień okresu pracy określonego w tym o świadczeniu przypada po dniu 13 marca 2020r.

Stosuje się także do przedłużenia zezwolenia na pracę oraz przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową

Ustawa „specjalna”

Przedłużenie z mocy prawa okresów ważności kart pobytu oraz okresów ważności polskich dokumentów tożsamości cudzoziemca i dokumentów zgoda na pobyt tolerowany art. 15 z² i 15⁶ ustawy specjalnej

Wszystkie karty pobytu, jakie wydawane są na podstawie przepisów prawa polskiego obywatelom państw trzecich do 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów (zagrożenia epidemicznego lub epidemii), który będzie obowiązywał jako ostatni. Dotyczy cudzoziemców posiadających:

- *zezwolenie na pobyt czasowy, zezwolenie na pobyt stały, zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, zgodę na pobyt ze względów humanitarnych, status uchodźcy, ochronę uzupełniającą,*
- *polski dokument tożsamości cudzoziemca, dokument „zgoda na pobyt tolerowany”.*

Cudzoziemcy w codziennym obrocie prawnym będą mogli posługiwać się posiadany dokumentem jako ważnym pomimo upływu określonej w nim daty końcowej okresu ważności.

Ustawa „specjalna”

Tymczasowe zaświadczenia tożsamości cudzoziemca

procedura udzielenia ochrony międzynarodowej

art. 15 z²ustawy specjalnej

Przedłużenie z mocy prawa okresów ważności dokumentów TZTC, jeżeli ich koniec wypadłoby w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

Przedłużenie okresu ważności będzie następowało do 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.

Z przedłużeniem nie będzie wiążała się podstawa do wydania nowego tymczasowego zaświadczenia tożsamości cudzoziemca.

Cudzoziemiec będzie mógł dotychczasowym dokumentem posługiwać jako ważnym.

Ustawa „specjalna”

Przedłużenie terminów opuszczenia terytorium Polski

wynikających z art. 299 ust. 6 ustawy o cudzoziemcach (np. w związku z doręczeniem ostatecznej decyzji o odmowie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy, odmowie przedłużenia wizy krajowej, umorzeniem postępowania ws. udzielenia zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE, cofnięcia zezwolenia na pobyt stały).

Przedłużenie terminów dobrowolnego powrotu określonych

w decyzjach o zobowiązaniu cudzoziemca do powrotu, których koniec wypadałby w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii

Przedłużenie terminów ww. nastąpi do upływu 30-go dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.

Zmiana ustawy o cudzoziemcach

ZMIANA ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw z dnia 28.10.2020r.

art. 25 ust. 1 pkt.2 a ustawy o cudzoziemcach – obowiązki cudzoziemca wjeżdżającego na terytorium RP

objęcie wszystkich cudzoziemców ubiegających się o wizę krajową oraz wjeżdżających do Polski, obowiązkiem posiadania podróznego ubezpieczenia medycznego na cały okres pobytu (w przypadku braku ubezpieczenia zdrowotnego).

w art. 25 po ust. 1a dodaje się ust. 1b i 6 oraz skreśla ust. 2

„1b. Podróżne ubezpieczenie medyczne, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 lit. a, wystawia ubezpieczyciel zapewniający całodobową usługę centrum alarmowego umożliwiającą zgłoszenie zdarzenia podlegającego odpowiedzialności ubezpieczyciela.....

6. Minister właściwy do spraw zagranicznych będzie publikował informacje o ubezpieczycielach i oferowanych przez nich ubezpieczeniach spełniających ustawowe warunki.”

Zmiana ustawy o cudzoziemcach

ZMIANA ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw z dnia 28.10.2020r.

Kategorie osób dopuszczonych do polskiego rynku pracy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę

- 25.04. 2015 r. rozp. MPiPS w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium RP jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę,
 - od 01.01.2018 r. uchylenie ust.1 pkt.20 tego rozporządzenia - oświadczeń dla 6 państw uprzywilejowanych.
 - **zmiana 1 grudnia 2020 roku** - rozporządzenie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 20 listopada 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Zmiana ustawy o cudzoziemcach

Kategorie osób dopuszczonych do polskiego rynku pracy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę –ZMIANA od 1.12.2020

Rozporządzenie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 20 listopada 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę

- 21) posiadających ważną wizę wydaną w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 23 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach
- 22) posiadających ważną wizę z adnotacją "Poland. Business Harbour";
- 23) będących lekarzami lub lekarzami dentykami, którzy posiadają prawo wykonywania zawodu,
- 24) pielęgniarki lub położne (potwierdzenie przyznania prawa wykonywania zawodu),
- 25)uprawionych do wykonywania zawodu ratownika medycznego,
- 26) wykonujących pracę w prywatnej służbie domowej członka misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego państwa obcego lub innej osoby zrównanej z członkiem misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego na podstawie ustaw, umów lub powszechnie ustalonych zwyczajów międzynarodowych.

Zmiana ustawy o cudzoziemcach

ZMIANA ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw z dnia 28.10.2020r.

Art.60.1.Wizę Schengen lub wizę krajową wydaje się w celu:

- 1) turystycznym,
- 22) korzystania z ochrony czasowej,
- 23) przyjazdu ze względów humanitarnych, z uwagi na interes państwa lub zobowiązania międzynarodowe;

Zmiana ustawy o cudzoziemcach

Kategorie osób dopuszczonych do polskiego rynku pracy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę

Rozporządzenie w sprawie przypadków....

21) posiadających ważną wizę wydaną w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 23 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach

Ustawa promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 87 w ust. 1 w pkt 12 lit. a otrzymuje nowe brzmienie:

„a) na podstawie wizen, z wyjątkiem wizen wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 1 lub 22 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub”

(wykreślenie „23” – przyjazd ze względów humanitarnych)

Zmiana ustawy o cudzoziemcach

Cudzoziemcy posiadający wizę z adnotacją "Poland. Business Harbour,, - www.gov.pl/web/poland-businessharbour

Specjalnie dla osób rozważających wyjazd z Białorusi

Kompleksowy pakiet, ułatwiający specjalistom IT, start-upom i innym firmom bezproblemową relokację na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Dzięki pakietowi usług będzie można dowiedzieć się m.in. tego, jak szybko i sprawnie rozpocząć działalność na terenie Polski, uzyskać wsparcie przy relokacji pracowników i ich rodzin czy otrzymać prawną i wizową pomoc

Specjalista IT - Jesteś inżynierem lub masz doświadczenie w pracy w IT? Rozważasz przeprowadzkę do Polski? Pomożemy ci przejść przez przyśpieszoną ścieżkę procedury wizowej, która umożliwi Ci przyjazd do Polski wraz z rodziną. Dodatkowo poniżej możesz sprawdzić listę firm informatycznych z Polski, które szukają pracowników.

Start – up - Młode zespoły, które rozwijają zaawansowane technologicznie rozwiązanie lub nietypowy model biznesowy i znajdują na we wczesnej fazie rozwoju, poszukują finansowania wysokiego ryzyka

Małe, średnie i duże przedsiębiorstwa z Białorusi - Polska Agencja Inwestycji i Handlu (PAIH) jest państwową agencją wspierającą bezpośrednio inwestycje zagraniczne w Polsce. Specjalnie dla białoruskich przedsiębiorców stworzyliśmy dedykowany zespół doświadczonych ekspertów, którzy zapewnią sprawny proces relokacji działalności biznesowej

Zmiana ustawy o cudzoziemcach

**ZMIANA ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw z dnia 28.10.2020r.
Kategorie osób dopuszczonych do polskiego rynku pracy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę**

Uproszczony dostęp do wykonywania wybranych zawodów medycznych

1. zawodu lekarza i lekarza dentysty (posiadających tytuł specjalisty - prawo wykonywania zawodu lekarza/lekarza dentysty na określony zakres czynności zawodowych, czas i miejsce zatrudnienia na terytorium RP; nieposiadających tytułu specjalisty - warunkowe prawo wykonywania zawodu na czas epidemii);
2. zawodu pielęgniarki i położnej - prawo wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej na określony zakres czynności zawodowych, czas i miejsce zatrudnienia w Polsce lub warunkowe prawo wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej w okresie epidemii w Polsce
3. zawodu ratownika medycznego (do 5 lat).

www.gov.pl/web/zdrowie/uproszczony-dostep-do-wykonywania-zawodu-lekarza-i-lekarza-dentysty



Dziękuję za uwagę

Michalina Burker

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

W BYDGOSZCZY

Sekcja Legalności Zatrudnienia

e-mail: michalina.burker@bydgoszcz.pip.gov.pl