|  |  |
| --- | --- |
| **Obszar** | Jak np. Podatki, energetyka, zdrowie, prawo pracy, etc.; |
| **Temat/Problem**  | Nazwa problemu, ramowy opis problemu; |
| **Jakiego rodzaju akt normatywnywymaga zmiany**  | Jak np. Rozporządzenie krajowe/ustawa/akt prawa unijnego (dyrektywa/rozporządzenie); |
| **Przepis/Normy aktu normatywnego (aktualna podstawa prawna)** | Wskazanie konkretnego przepisu, który wymaga zmiany; |
| **Szczegółowy opis problemu** | Opis:Jak jest teraz?Dlaczego trzeba to zmienić?Uzasadnienie dla potrzeby zmiany?Jakie będą korzyści?Jakie będą koszty?*Case study,* opisujący dlaczego obowiązywanie starego przepisu czy też brak takiego przepisu/albo brak zmiany takiego przepisu jest niekorzystny dla obywatela/przedsiębiorcy? |
| **Propozycja rozwiązania** | Opis:Propozycja zmiany;Uzasadnienie dla zmiany; |
| **Ocena skutków regulacji** | Opis: |
| **Propozycja brzmienia regulacji** | Propozycja brzmienia rozwiązania normatywnego: |
| **Poziom skomplikowania wdrożenia** | Tzw. Quick-win; średni okres; długi okres, etc. |
| **Najlepsze praktyki w innych jurysdykcjach** | Czy analogiczna propozycja funkcjonuje w innych systemach prawnych? Jakie są najlepsze praktyki w tym obszarze? |
| **Czy propozycja zmian związana jest z ryzykiem powstania negatywnych skutków dla jakiejkolwiek grupy społecznej?**  | Odpowiedź z oceną powyższego ryzyka; jak np. Wskazanie tego, że takie ryzyko nie zostało zindywidualizowane. |
| **Czy przewidywany jest efekt netto plus /minus dla budżetu czy też efekt będzie neutralny?** | Odpowiedź ze wskazaniem tego efektu albo jego braku. |
| **Podsumowanie (do umieszczenia na stronie www Sprawdzamy.com):** | **Jak jest teraz?***Opis słowny***Dlaczego trzeba to zmienić?***Wyjaśnienie***Przykład:***Przykład zawodności aktualnego rozwiązania***Jakie będą korzyści?***Opis korzyści w tzw. bullet`ach***Podsumowanie:***Streszczenie pomysłu***Akty prawne wymagające zmiany:***Wskazanie aktów prawnych wymagających zmiany***Załączniki**Link do PDF z pełną formatką (uzupełniany przez zespół Sprawdzamy.com)  |