



SPRAWOZDANIE ZARZĄDU

„Pracodawców Pomorza i Kujaw” Związku Pracodawców z działalności w 2018 roku

-Wprowadzenie-

W 2018 roku „Pracodawcy Pomorza i Kujaw” Związek Pracodawców zrealizował szereg prac prowadzących do **opracowania „Strategii Pracodawców Pomorza i Kujaw na lata 2019-2025”**. Był to czas wielu spotkań, analiz, badań ankietowych i wizyt w firmach członkowskich, dzięki czemu Zarządowi udało się przeanalizować potrzeby rozwojowe i zaproponować kierunki działania sprzyjające ich realizacji w kolejnych latach. Wiele przedsięwzięć realizowanych w 2018 roku znajdzie swoją kontynuację w przyszłości, bowiem wpisuje się w założenia strategiczne. Doświadczenia podsumowywanego roku wynikające z prowadzonego dialogu społecznego, wspierania rozwoju innowacyjnego i integracji firm są nadal istotne dla realizacji przyszłych kierunków działania.

-posiedzenia Zarządu –

Zarząd „Pracodawców Pomorza i Kujaw” Związku Pracodawców (zwany dalej Związkiem) realizował w 2018 roku działania wynikające ze statutu i planu działania. W ramach 7 posiedzeń członkowie Zarządu pracowali m.in. nad następującymi zagadnieniami:

- zmiana regulaminów wewnętrznych Związku,
- opracowanie i przyjęcie sprawozdań z działalności za 2017r.,
- opracowanie budżetu i planu działania Związku na 2018r.,
- bieżąca analiza sytuacji finansowej Związku i wykonania budżetu,
- zapoznanie się z deklaracjami członkowskimi i przyjęcie nowych firm członkowskich,
- omówienie efektów współpracy prowadzonej z innymi instytucjami otoczenia biznesu, administracją rządową i samorządową, uczelniami wyższymi,
- analiza struktury organizacji i potrzeb firm członkowskich,



- analiza działań integrujących członków Związku i omawianie związanych z nimi spraw organizacyjnych,
- analiza sytuacji finansowej Związku,
- analiza problemów w realizacji projektu „Fundusz Badań i Wdrożeń – Voucher Badawczy” i uzgodnienie działań zaradczych,
- zatwierdzanie propozycji strategii rozwoju Związku.

- opracowanie strategii rozwoju Związku –

Zarząd w 2018 roku, obok pracy w ramach posiedzeń, prowadził też szeroką działalność prowadzącą do opracowania projektu „Strategii Pracodawców Pomorza i Kujaw na lata 2019-2025”. Członkowie zarządu odwiedzili kilkadziesiąt firm członkowskich i przeprowadzili profesjonalne, oparte o ten sam standard, wywiady dotyczące oceny działania Związku i potrzeb rozwojowych przedsiębiorców. Następnie wykonali kompleksową analizę wynikających stąd informacji. Porównali też działania związku z ofertą innych instytucji otoczenia biznesu. Była to podstawa do wielowątkowej dyskusji o kierunkach rozwoju Związku i proponowanych do realizacji przedsięwzięciach. Praca realizowana była przez trzy zespoły robocze zajmujące się partnerstwami strategicznymi, sieciami współpracy i grupami zakupowymi, komunikacją oraz rozwojem szkoleń i doradztwa. Podczas podsumowujących warsztatów strategicznych wypracowany został projekt „Strategii Pracodawców Pomorza i Kujaw na lata 2019-2025”, przyjętej do realizacji przez Zgromadzenie Ogólne Członków w dniu 05.03.2019.

- Dialog społeczny, prezentacja stanowiska przedsiębiorców –

Związek kontynuował działalność w **Kujawsko- Pomorskiej Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego**. Główne kompetencje Rady to rozpatrywanie spraw społecznych i gospodarczych wywołujących konflikty między pracodawcami i pracownikami, opiniowanie projektów strategii rozwoju województwa i programów w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych i organizacji pracodawców, a także sprawozdań z ich realizacji. W Radzie współpracują przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej, związków



zawodowych i organizacji pracodawców. W 2018r. Kujawsko- Pomorska Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego zajmowała się m.in. następującymi kwestiami:

- możliwościami realizacji w formule partnerstwa publiczno –prywatnego budowy drogi ekspresowej S10,
- ustaleniem rekomendacji dotyczących poprawy sytuacji w szkolnictwie branżowym,
- usprawnieniem procesów aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami,
- opinią dotyczącą wzrostu obciążeń podatkowych z tytułu nieruchomości na terenie miasta Bydgoszczy,
- przyśpieszeniem realizacji budowy terminala multimodalnego na terenie województwa kujawsko-pomorskiego – w Emilianowie koło Bydgoszczy.

Związek prezentował stanowisko zrzeszonych przedsiębiorców również w innych zespołach, radach i komitetach opiniujących działania administracji. Nasz głos był zauważany m.in. w pracach:

- Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, gdzie przedstawiciele Związku opiniowali sprawozdanie okresowe z wdrażania funduszy strukturalnych Unii Europejskiej przeznaczonych na realizację projektów w programie oraz brali udział w opracowaniu i uchwalaniu kryteriów oceny projektów, a dzięki temu zaangażowaniu wiele zapisów kryteriów oceny projektów zostało dostosowanych do realiów gospodarczych;
- Rady Pracodawców RP – reprezentatywnej organizacji pracodawców działającej w Radzie Dialogu Społecznego (Związek jest członkiem tej organizacji ogólnopolskiej), w której prezes zarządu Związku Mirosław Ślachciak pełni funkcję Wiceprezydenta, prezentując potrzeby regionalnych firm w spotkaniach z przedstawicielami administracji rządowej,
- Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy oraz Powiatowych Rynku Pracy, gdzie oceniamy racjonalność gospodarki środkami Funduszu Pracy oraz opiniujemy regionalny plan działań i okresowe sprawozdania z jego realizacji, zwłaszcza w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia w województwie.



Zarząd Związku kontynuował działalność w ramach **Sejmiku Gospodarczego Województwa Kujawsko-Pomorskiego**, gdzie Związek jest jednym z najbardziej aktywnych członków. Sejmik Gospodarczy wyraża wspólne stanowisko przedsiębiorców w zakresie regionalnej polityki rozwoju. W ramach Sejmiku Gospodarczego wspólnie z innymi organizacjami wpływaliśmy na następujące kwestie:

- przygotowanie konkursu w ramach poddziałania 1.6.2 Dotacje dla innowacyjnych MŚP RPO WKP 2014-2020, którego kryteria dotyczą nowego mechanizmu tzw. „pomocy zwrotnej” (udało się tu wpłynąć na zmniejszenie wymiaru oczekiwanych wskaźników w zakresie ilości nowych miejsc pracy i podniesienie znaczenia w ocenie poziomu innowacyjności projektu w stosunku do deklarowanych miejsc pracy),
- uruchomienie wsparcia proeksportowego (na udział w targach i wystawach, wsparcie prawne w negocjacjach, opracowanie strategii eksportowej). w poddziałaniu 1.5.3. Wsparcie procesu umiędzynarodowienia przedsiębiorstw RPO WKP 2014-2020, na które przedsiębiorcy oczekują już od trzech lat, a z powodu decyzji urzędniczych uruchomienie dotacji na ten cel przedłuża się (wyrażona została negatywna opinia dla takiego podejścia).

W październiku 2018 roku wspólnie z innymi organizacjami skupiającymi firmy **zorganizowaliśmy debatę kandydatów na Prezydenta Bydgoszczy**. Oparła się ona o moderowaną dyskusję z wieloma pytaniami o rozwój gospodarczy Bydgoszczy i regionu. Członkowie organizacji mogli zgłosić swoje pytania i uczestniczyć w debacie. To była ważna inicjatywa przedwyborcza, która dała możliwość wyrażenia oczekiwań przedsiębiorców i pomogła im w dokonaniu wyboru gospodarza ośrodka najbardziej znaczącego dla regionalnej gospodarki.

Wykaz przedstawicieli Związku działających w instytucjach dialogu społecznego określa załącznik nr 1 do sprawozdania. Wykaz spotkań i posiedzeń, podczas których w 2018r. reprezentowany był Związek określa załącznik nr 2 do sprawozdania. **Wszystkim zaangażowanym tu osobom Zarząd Związku składa serdeczne podziękowania za osiągnięte**



■ rezultaty, poświęcony społecznie czas i budowanie wizerunku Związku jako organizacji eksperckiej.

■

**- Działania proinnowacyjne, rozwój powiązań kooperacyjnych,
współpraca z samorządem, uczelniami, instytucjami otoczenia biznesu
i organizacjami pozarządowymi-**

Związek prowadzi ścisłą współpracę ze środowiskiem naukowym naszego regionu. Na bieżąco wymienia opinie dotyczące realizowanej polityki rozwoju regionalnego i innowacyjnego. Przedstawiciele Związku uczestniczą w konwentach uczelni wyższych, prezentując potrzeby regionalnych firm. Związek udzielał się również w pracach Rady Inwestycyjnej projektu Inkubator Innowacyjności + (wspólna inicjatywa Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego i Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego), która wybiera projekty innowacyjne o dużym potencjale komercjalizacyjnym (podlegające następnie wsparciu we wdrożeniu na rynku).

Związek prowadzi analizę rozwoju powiązań kooperacyjnych w regionie kujawsko-pomorskim. Od kilku lat działa w Zarządzie Stowarzyszenia Bydgoski Klaster Przemysłowy – inicjatywy, które powstało w 2006 roku przy współpracy Związku, Urzędu Miasta Bydgoszczy i Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego. Aktualnie Bydgoski Klaster Przemysłowy przechodzi fazę szybkiego rozwoju. Do jego sukcesów należy m.in. utrzymanie statusu klastra kluczowego w skali kraju oraz rozwój wspólnych działań w zakresie promocji zagranicznej.

Wspólnie z Uniwersytetem Technologiczno-Przyrodniczym i Bydgoskim Klastrem Przemysłowym opracowany został projekt „DIALOG 2.0”, którego celem jest budowa relacyjnego modelu dialogu i współpracy proinnowacyjnej. Projekt jest w trakcie procedury odwoławczej od oceny, bowiem Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego wyjściowo nie uwzględniło go na liście do dofinansowania. Decyzja ta nie została jednak poparta istotnymi argumentami i złożone zostało odwołanie. Zarząd ma wobec planowanych rezultatów projektu DIALOG 2.0 duże oczekiwania. Ma tu zostać opracowana kompleksowa strategia



współpracy uczelni z gospodarką, co zostanie poprzedzone proinnowacyjnymi warsztatami i kompleksowymi badaniami potrzeb rozwojowych firm. To bardzo cenne źródło informacji dla Związku.

Związek kontynuował działalność **Ośrodka Innowacji** zgodnie z akredytacją podtrzymaną przez Ministra Inwestycji i Rozwoju. Potwierdza ona potencjał Związku w zakresie świadczenia usług proinnowacyjnych dla sektora małych i średnich przedsiębiorstw. Przedsiębiorca chcący skorzystać z usług doradczych w zakresie innowacji może otrzymać dofinansowanie pod warunkiem, że wykonawcą usługi jest właśnie akredytowany ośrodek innowacji. Takie uwarunkowania istnieją zarówno na szczeblu krajowym (Program Operacyjny Inteligentny Rozwój 2014-2020) jak i w regionalnych programach operacyjnych. Związek posiada doświadczenie i potencjał do realizacji wsparcia proinnowacyjnego.

Związek kontynuował udział w partnerskim projekcie grantowym „**Fundusz Badań i Wdrożeń- Voucher Badawczy**” (Działanie 2.1 Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020) realizowanym wspólnie z innymi instytucjami otoczenia biznesu: Kujawsko-Pomorską Agencją Innowacji (lider), Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy i Izbą Przemysłowo-Handlową w Toruniu. Projekt polega na kontynuacji programu wsparcia dla MŚP w zakresie zakupu usług badawczo-rozwojowych od jednostek naukowych w ramach Vouchera Badawczego. Związek prowadzi tu działania promocyjno-informacyjne wśród MŚP oraz wykonuje ocenę formalną przedsięwzięć i kontrolę beneficjentów programu. Dotychczas realizacja ww. projektu przebiega problemowo. Są znaczące opóźnienia w uruchomieniu naborów wniosków dla grantobiorców. Wprowadzona dokumentacja konkursowa powoduje szereg utrudnień dla przedsiębiorców, które skutkują małym zainteresowaniem oferowanym wsparciem. Wymienić należy tu brak możliwości zaliczki/prefinansowania przedsięwzięć badawczych ze środków dotacji, krótki okres na realizację badań (zaledwie 6 miesięcy) oraz warunek komercjalizacji wyników badań w okresie jednego roku od zakończenia przedsięwzięcia badawczego. Część z nich udało się po koniec 2018 roku zmienić na warunki korzystniejsze. Zostało to zaplanowane w projekcie dokumentacji kolejnego naboru, który również uruchamiany jest przez Lidera ze znaczącym opóźnieniem (przedsiębiorcy oczekują na ten



konkurs od kwietnia 2018 roku). Przyczyną tej sytuacji są długotrwałe uzgodnienia prowadzone przez Lidera z Urzędem Marszałkowskim w zakresie dokumentacji naboru. Zarząd Związku na bieżąco zgłaszał Liderowi projektu i Zarządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego wynikające stąd ryzyko nieosiągnięcia celów i wskaźników projektu grantowego. Podjęte zostały działania zaradcze w postaci przedłużenia okresu realizacji ww. projektu. Może to jednak mieć negatywny wpływ na sytuację finansową Związku, bowiem zmiana ta nie powoduje otrzymania wyższych środków finansowych w ramach dotacji na zarządzanie projektem.

W 2018 roku Związek kontynuował działalność w stowarzyszeniu Bydgoska Lokalna Grupa Działania „Dwie Rzeki”. Jest to partnerstwo trójsektorowe, składające się z przedstawicieli władz publicznych (Miasto Bydgoszcz), lokalnych partnerów społecznych i gospodarczych (instytucje otoczenia biznesu, ośrodki wsparcia ekonomii społecznej i inne organizacje pozarządowe) oraz mieszkańców. Misją stowarzyszenia jest wzmocnienie i pobudzenie potencjału lokalnej społeczności Miasta Bydgoszczy dla pełniejszego zaspokojenia potrzeb i aspiracji mieszkańców. Dzięki działalności grupy ma nastąpić zwiększenie udziału społeczności lokalnych zarządzaniu rozwojem lokalnym.

- informacja, doradztwo i szkolenia dla firm-

W 2018 roku Związek rozwinął prezentację usług szkoleniowych i doradczych (zwanych rozwojowymi) w ogólnopolskiej **Bazie Usług Rozwojowych**, dzięki uzyskanej akredytacji Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Usługi te podlegają współfinansowaniu w ramach regionalnych programów operacyjnych na lata 2014-2020. Dla utrzymania tej akredytacji wymagane są: odpowiedni potencjał techniczny, ekonomiczny i kadrowy, posiadanie wdrożonego systemu zarządzania jakością (potwierdzony certyfikatem), z którego wynika m.in. określenie misji, celów strategicznych i operacyjnych. Związek potwierdził utrzymanie tych warunków. W 2018 roku Związek utrzymał tę akredytację, przechodząc uprzednio audyt certyfikujący Systemu Zarządzania Jakością na



■ zgodność z wymaganiami normy PN-EN ISO 9001:2015. Dostosował również swoje procedury do zmian prawnych w zakresie ochrony danych osobowych.

Pracownicy Biura Związku realizowali w 2018 roku cyklicznie **bezpłatne porady** dostępne przede wszystkim dla firm członkowskich w ramach Punktu Konsultacyjnego. Oferta ta obejmowała:

- informacje o bieżących działaniach Związku, wydarzeniach gospodarczych w regionie i kraju, dostępnych usługach specjalistycznych np. w ramach oferty funduszy pożyczkowych i poręczeniowych czy usług doradztwa proinnowacyjnego - na stronie internetowej i portalach społecznościowych,
- bieżące komunikaty mailowe do firm członkowskich z aktualną informacją o zmianach prawnych i zaproszeniach na spotkania, konferencje, szkolenia, misje gospodarcze organizowane w regionie kujawsko-pomorskim oraz innych wydarzeniach istotnych dla pozyskania informacji gospodarczej,
- informacje przekazywane podczas konsultacji osobistych w zakresie administracyjno-prawnych aspektów zakładania i prowadzenia firmy, informacje dotyczące organizacji, marketingu i finansowania działalności, w tym informacje o dostępnej pomocy publicznej i źródłach kredytowania.

Pracownicy Biuro Związku zrealizowali w 2018 roku **31 usług doradczych oraz byli w toku realizacji 9 usług doradczych (kontynuowanych w 2019 roku) - łącznie dla 26 klientów.** Wszystkie usługi doradcze były wykonywane na zasadach komercyjnych. Trzy usługi były realizowane w ramach zlecenia w Bazie Usług Rozwojowych, co stanowiło 14% zrealizowanych przychodów netto ze sprzedaży doradztwa. Klienci usług doradczych wykazali **wysokie zadowolenie** z realizacji usług doradczych **na poziomie 97,33%** pozytywnych opinii. Usługi doradcze ogólne dotyczyły m.in. następujących zagadnień: doradztwo w przygotowaniu wniosku o pożyczkę; doradztwo w przygotowywaniu wniosku o dofinansowanie, doradztwo proinnowacyjne w realizacji projektu przez przedsiębiorcę. Ponadto Związek zakończył w maju 2018r. wsparcie doradcze w projekcie unijnym „**Strategia w biznesie-doradztwo dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw z regionu kujawsko-**



■ **pomorskiego”** (Działanie 2.2, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020), gdzie przygotowywał plany rozwojowe dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców. W projekcie Związek zrealizował usługi doradcze dla 31 firm. Dzięki dofinansowaniu przedsiębiorca biorący udział w projekcie wносił wkład własny w formie pieniężnej wynoszący jedynie 15 % wartości usługi doradczej. Niestety dofinansowanie uzyskane na ten projekt zostało potraktowane przez administrację skarbową jako dopłata do ceny usługi. Konsekwencją tego jest niekorzystna interpretacja podatkowa nakazująca zapłatę podatku VAT od otrzymanych transz dotacji. Związek w 2018 roku zrealizował ten obowiązek administracyjny, składając jednocześnie skargę kasacyjną do Naczelnego Sądu Administracyjnego.

W 2018 roku Związek zrealizował zrealizował 9 odpłatnych szkoleń otwartych, 4 odpłatne szkolenia zamknięte (na potrzeby danej firmy), 7 bezpłatnych seminariów dla członków. Odbyły się też dwie konferencje: Kujawsko-Pomorskie Forum HR i Biznes Trendy 2018 oraz szkolenie wewnętrzne dla członków związku. **Łącznie w działalności szkoleniowej w 2018 roku odbyły się 23 szkolenia dla 795 uczestników. Ogólna średnia ocena organizacji poszczególnych szkoleń (w skali 1-5) osiąga poziom 4,65.** Z analizy ankiet szkoleniowych wynika, iż wysoko oceniany jest poziom merytoryczny zaangażowanych wykładowców. Prawie 35% przychodów z działalności szkoleniowej pochodzi z usług dofinansowanych za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych.

Szkolenia zrealizowane w 2018 roku dotyczyły następujących aspektów związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej:

- zarządzanie kadrami, motywowanie kadry, dobre praktyki HR,
- komunikacja interpersonalna,
- zarządzanie sprzedażą i obsługą klienta, negocjacje handlowe,
- marketing w mediach społecznościowych,
- program Excel w firmie,
- zarządzanie finansowe w firmie,
- zmiany w podatkach w 2018r,
- możliwość pozyskania dotacji,



- zatrudnianie osób niepełnosprawnych,
- zmiany związane z wejściem w życie RODO.

Szczególne znaczenie dla członków miała tu **konferencja Biznes Trendy** zorganizowana w listopadzie 2018 roku we współpracy z firmą członkowską Agencja Reklamowa TANDEM Sp. z o.o. To wydarzenie biznesowe, którego misją jest integracja środowiska biznesowego. Głównym założeniem konferencji było przekazanie uczestnikom wiedzy o wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań oraz o trendach w zarządzaniu i marketingu. To była doskonała okazja do tego, by wysłuchać ekspertów, poznać się, wymienić doświadczenia i nawiązać współpracę. Konferencja Biznes Trendy została bardzo pozytywnie odebrana w regionie. Uczestniczyło w niej aż 330 osób.

W 2018 roku Związek współorganizował też **Kujawsko-Pomorskie Forum HR**. To była wspólna inicjatywa Związku i partnerów: Randstad, Kancelarii Ostrowski i Wspólnicy, KDR Solutions, Eximo Project. Konferencja była okazją do zapoznania się z systemami motywacyjnymi stosowanymi w rozwojowych przedsiębiorstwach, zmianami przepisów prawa pracy i ochrony danych osobowych, zagadnieniami cyberbezpieczeństwa. Ponadto omówione zostały wyniki ogólnopolskiego badania pracodawców dotyczącego wyzwań rynku pracy. W wydarzeniu wzięło udział 109 osób.

- Public relations, integracja przedsiębiorców-

Zarząd w skali 2018 roku promował pozytywne postawy biznesowe firm członkowskich Związku. Starał się budować pozytywny wizerunek przedsiębiorców w świadomości społeczeństwa. Kontynuowane były inicjatywy integrujące firmy członkowskie oraz promujące ofertę organizacji w regionalnym środowisku biznesowym. Przedstawiciele organizacji uczestniczyli w spotkaniach i eventach o charakterze opiniotwórczym, konferencyjnym i wystawienniczym pozwalających na prezentację naszej oferty



i doświadczeń. Związek objął patronatem wiele ciekawych wydarzeń gospodarczych (m.in. Program Przedsiębiorstwo Fair Play, ranking Menadżer Roku, ranking Złota Setka Pomorza i Kujaw, plebiscyt Biznesmen i Firma Roku, Polishopa Design Thinking Conference Bydgoszcz 2018). Wyrażaliśmy opinię środowiska gospodarczego w kapitułach konkursów promujących rzetelność biznesową i rozwój gospodarczy. Braliśmy udział w wielu wywiadach, relacjach i dyskusjach w mediach regionalnych. Komentowaliśmy tu zmiany prawne, zagrożenia i problemy w rozwoju firm oraz prezentowaliśmy dobre praktyki gospodarcze.

W 2018 roku do Związku przystąpiło 15 nowych firm członkowskich (wskazanych w załączniku nr 3) zarekomendowanych przez innych członków i pracowników Biura. Niestety aż 32 firmy zrezygnowały z członkostwa, co częściowo wynika z zawieszenia lub likwidacji działalności (wykaz firm występujących określa załącznik nr 4). **Na koniec 2018 roku Związek zrzeszał 230 członków zwyczajnych.**

Związek wspiera swoich członków w nawiązywaniu kontaktów gospodarczych i wymianie opinii o istotnych aspektach prowadzenia działalności gospodarczej. W tym celu funkcjonuje **Platforma Elektroniczna dla członków**, która zawiera funkcjonalności wspierające m.in. komunikację z firmami członkowskimi, wymianę ofert współpracy, prowadzenie dyskusji o bieżących problemach rozwojowych i wspólnych projektach. Zarząd zachęca członków do intensywniejszego korzystania z tego narzędzia, zwłaszcza w zakresie wymiany ofert współpracy.

W 2018 roku ogłosiliśmy kolejną edycję konkursu „**Pracodawca Pomorza i Kujaw**”, którego celem jest wyróżnianie najlepszych pracodawców, kierujących się dobrymi praktykami i etyką w relacjach z pracownikami oraz partnerami gospodarczymi, a jednocześnie osiągających sukcesy ekonomiczne. Na podstawie formularzy informacyjnych zgłoszonych przez nominowane firmy kapituła konkursu „**Pracodawca Pomorza i Kujaw 2018**” (składająca się z przedstawicieli administracji, nauki i instytucji otoczenia biznesu) przyznała przedsiębiorcom nagrody i wyróżnienia w trzech kategoriach: Mikro i Mały Przedsiębiorca, Średni i Duży Przedsiębiorca oraz Innowacyjna Firma.

Podczas uroczystej Gali połączonej z Balem Pracodawców Pomorza i Kujaw nagrodziliśmy laureatów:



Kategoria konkursowa - Średni i Duży Przedsiębiorca

- **wyróżnienie** za wielowymiarowe działania umożliwiające rozwój zawodowy i angażujące kadrę w realizację innowacyjnych przedsięwzięć w zakresie produkcji tworzyw sztucznych i modułów fotowoltaicznych otrzymała firma **Hanplast Sp. z o.o.**,
- kolejne **wyróżnienie** za wdrożenie nowych procesów służących do produkcji złącz i systemów kablowych w połączeniu ze szczególną promocją kultury bezpieczeństwa pracy otrzymała firma **Tyco Electronics Polska Sp. z o.o.**,
- tytuł główny „Pracodawca Pomorza i Kujaw 2018” w kategorii Średni i Duży Przedsiębiorca za szczególne połączenie inwestycji skutkujących automatyzacją i lepszą organizacją produkcji z konkurencyjnymi warunkami pracy i zaangażowaniem w promocję nauki otrzymała firma **APATOR SA**,

Kategoria konkursowa - Mikro i Mały Przedsiębiorca

- **wyróżnienie** za opracowanie nowych produktów w sektorze spożywczym w oparciu o wyniki prac badawczo-rozwojowych i szczególne zaangażowanie w poprawę warunków BHP w firmie otrzymała firma **Polder Sp. z o.o.**,
- kolejne **wyróżnienie** za wdrożenie innowacyjnej technologii służącej do produkcji gazów, która przyniosła dodatkowy rezultat w postaci nowych miejsc pracy otrzymała firma **KARO Roman Bajdalski**,
- tytuł główny „Pracodawca Pomorza i Kujaw 2018” w kategorii Mikro i Mały Przedsiębiorca za dynamiczny rozwój oparty o nowe produkty przy zachowaniu korzystnych warunków pracy otrzymała firma **Bipromasz Sp. z o.o. Sp.k.**,

Kategoria konkursowa Innowacyjna Firma

- tytuł główny „Pracodawca Pomorza i Kujaw 2018” w kategorii Innowacyjna Firma za szczególne osiągnięcia na światowym rynku dostawców kabli i przewodów wynikające z proinnowacyjnych projektów wdrażających zaawansowane technologie i produkty otrzymała **TELE-FONIKA Kable SA**.

Wyróżnienie specjalne „Firma z Otwartym Sercem” za zaangażowanie w realizację osobistych potrzeb pracowników oraz wpływ na pozytywne zmiany społeczne w otoczeniu



firmy, który w sposób szczególny zaznaczają rezultaty stypendialne rozwijanej Fundacji Pomoc i Nadzieja otrzymała firma **Drozapol-Profil SA**.

Wyróżnienie specjalne „Firma z Otwartym Sercem” za realizację wielokierunkowych działań charytatywnych wskazujących na społeczną odpowiedzialność firmy, dzięki którym wsparcie w szczególnie trudnych momentach życiowych otrzymują pracownicy firmy i mieszkańcy regionu kujawsko-pomorskiego otrzymało **Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Mat-Bud Sp. z o.o. Sp.k.**

Wyróżnienie specjalne „Promotor Nowych Trendów w Regionie” w uznaniu za rozwój regionalnego potencjału kadrowego, który towarzyszy pracom rozwojowym nad innowacją w skali świata w obszarze cyber bezpieczeństwa i big data kapituła postanowiła przyznać wyróżnienie specjalne firmie **Atos Global Delivery Center Polska Sp. z o.o. Sp.k.**

Laureatom gratulujemy i życzymy dalszych sukcesów!

W ramach działań sprzyjających **integracji gospodarczej** firm członkowskich organizowaliśmy spotkania służące wzajemnemu poznaniu się i wymianie doświadczeń. Tradycyjnie już wspólnie z innymi organizacjami zrzeszającymi pracodawców zorganizowaliśmy wspólne spotkanie wigilijne członków. Na bieżąco realizowane były też działania wspierające nawiązywanie kontaktów gospodarczych w ramach Związku.

Kontynuowaliśmy formułę integracji firm członkowskich z wykorzystaniem idei networkingu. **W ramach cyklu „Rozmowy o biznesie” nasi członkowie dzielą się informacjami na temat dobrych praktyk biznesowych i doświadczeń w różnych obszarach związanych z rozwojem firmy.** W 2018 roku odbyło się 7 spotkań, w których wzięli udział przedstawiciele firm członkowskich i przedsiębiorstw zainteresowanych członkostwem. Zaprezentowali się tu następujący przedstawiciele firm członkowskich i współpracujących organizacji, pokazując swoje doświadczenia zgodnie z tematem przewodnim spotkania:

- „Wyzwania rewitalizacji” - Łukasz Gliński prezes zarządu Les Higiena Sp. z o.o Sp. z o.o. ,



- „Nowoczesne miejsce pracy – czy biurko jest passe?” - Rafał Rasmus – Prezes Zarządu, Dyrektor Zarządzający Media System Sp. z o. o. ; Artur Rogosz – Dyrektor oddziału Bydgoszcz MIKOMAX Meble Biurowe Sp. z o.o. Sp. K.,
- „Jak tworzyć produkty zorientowane na użytkownika?” - Emil Klucz – Dyrektor ds. Sprzedaży PASSIO GROUP,
- „Czy warto starać się o zamówienia publiczne?”- Andrzej Wosik – Prezes P.W. EBUD Przemysłówka Sp. z o.o.,
- „Dotacja czy pożyczka?” -Agnieszka Wasita – Prezes Zarządu Kujawsko-Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego Sp. z o.o. ; Sebastian Lewandowski – Właściciel firmy MDS,
- „Zarządzanie firmą z zespołem wielopokoleniowym” - Dariusz Jasiński, prezes zarządu oraz Aleksandra Jasińska- Kloska, prokurent - DARPOL Sp. z o.o. Sp.k; Romuald Kosieniak, właściciel Centrum Doradztwa Kosieniak i Partnerzy,
- „Wizerunek osobisty w biznesie” - Wiesław Olszewski Rektor Wyższej Szkoły Gospodarki; Aleksandra Rudzka Właścicielka Centrum Medycznego Clinic Derm.

Ponadto w ramach działań wspierających komunikację wewnątrz organizacji Związek zorganizował **spotkania okolicznościowe i sportowe** dla członków Związku. W 2018 roku odbyły się: Bal Pracodawców Pomorza i Kujaw, wyjazdowe spotkanie integracyjne, turniej tenisowy i spotkanie wigilijne. Nasi przedstawiciele uczestniczyli też w wyścigu butelkowym i wyścigu „smoczycy łodzi” w ramach Steru na Bydgoszcz oraz w dyscyplinach sportowych podczas Bydgoszcz Triathlon.

Działalność public relations i współpraca zrzeszonych firm nie byłyby tak efektywne bez inicjatywy członków Związku i przychylności sponsorów, którym serdecznie dziękujemy za zaangażowanie i współpracę.

W imieniu Zarządu,

Mirostław Ślachciak

Prezes Zarządu

„Pracodawców Pomorza i Kujaw” Związku Pracodawców

26.03.2019r.