



## SPRAWOZDANIE ZARZĄDU

„Pracodawców Pomorza i Kujaw” Związku Pracodawców z działalności w 2017 roku

### -Wprowadzenie-

W 2017 roku „Pracodawcy Pomorza i Kujaw” Związek Pracodawców obchodził **jubileusz 25- lecia działalności**. Był to to czas publicznego podsumowania bogatych doświadczeń naszej organizacji. **Od roli mediatora w relacjach ze związkami zawodowymi doszliśmy do funkcji instytucji otoczenia innowacyjnego biznesu. Na przestrzeni minionych dwudziestu pięciu lat staliśmy się organizacją cenioną za umiejętność dialogu społecznego i zaangażowanie w budowę regionalnego systemu innowacyjności.** To osiągnięcie to wspólny sukces wynikający z zaangażowania przedsiębiorców zrzeszonych w naszej organizacji. Ostatnie dwadzieścia pięć lat to czas wielu zmian politycznych, społecznych i gospodarczych. Uczestniczyliśmy w budowaniu świadomości obywatelskiej. Doświadczaliśmy też intensywnego rozwoju technologii. Nasze firmy członkowskie zawsze wspierały się w procesie adaptacji do tych zmian.

### -posiedzenia Zarządu –

Zarząd „Pracodawców Pomorza i Kujaw” Związku Pracodawców (zwany dalej Związkiem) realizował w 2017 roku działania wynikające ze statutu, założeń strategicznych i planu działania. Koncentrowały się one na dążeniu do **wzrostu innowacyjności przedsiębiorstw, rozwoju dialogu społecznego i zwiększenia integracji gospodarczej przedsiębiorców w regionie kujawsko-pomorskim.** W ramach 18 posiedzeń członkowie Zarządu pracowali m.in. nad następującymi zagadnieniami:

- zmiana regulaminów wewnętrznych Związku,



- - opracowanie i przyjęcie sprawozdań z działalności za 2016r.,
  - opracowanie budżetu i planu działania Związku na 2017r.,
  - bieżąca analiza sytuacji finansowej Związku i wykonania budżetu,
  - zapoznanie się z deklaracjami członkowskimi i przyjęcie nowych firm członkowskich,
  - omówienie efektów współpracy prowadzonej z innymi instytucjami otoczenia biznesu, administracją rządową i samorządową, uczelniami wyższymi,
  - analiza struktury organizacji i potrzeb firm członkowskich,
  - analiza działań integrujących członków Związku i omawianie związanych z nimi spraw organizacyjnych,
  - analiza prac dotyczących opracowania i uruchamiania nowych projektów Związku,
  - zatwierdzanie wsparcia na realizację doradztwa strategicznego w projekcie „Strategia w biznesie - doradztwo dla MŚP z regionu kujawsko-pomorskiego”,
  - uzgodnienie działań zaradczych związanych z zagrożeniem zapłaty podatku VAT od dotacji w projekcie „Strategia w biznesie - doradztwo dla MŚP z regionu kujawsko-pomorskiego”
  - analiza problemów w realizacji projektu „Fundusz Badań i Wdrożeń – Voucher Badawczy” i uzgodnienie działań zaradczych,
  - analiza płynności finansowej Związku i podejmowanie działań zaradczych,
  - opracowanie propozycji zmian składek członkowskich w Związku.

■  
**- Dialog społeczny, prezentacja stanowiska przedsiębiorców –**

Związek kontynuował działalność w **Kujawsko- Pomorskiej Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego**. Główne kompetencje Rady to rozpatrywanie spraw społecznych i gospodarczych wywołujących konflikty między pracodawcami i pracownikami, opiniowanie projektów strategii rozwoju województwa i programów w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych i organizacji pracodawców, a także sprawozdań z ich realizacji. W Radzie współpracują przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej, związków



zawodowych i organizacji pracodawców. W 2017r. Kujawsko- Pomorska Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego zajmowała się następującymi kwestiami:

- zmianami w administracji skarbowej,
- reformą edukacyjną i problemami w zarządzaniu oświatą w działaniach samorządu terytorialnego ,
- problemami w systemie zdrowia,
- stanem rozwoju regionu i wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020,
- sytuacją uzdrowisk w regionie i planami Urzędu Marszałkowskiego na rozwój branży uzdrowiskowej,
- zatrudnianiem osób niepełnosprawnych,
- aktualną sytuacją na rynku pracy – zawody deficytowe,
- oceną skutków nawałnicy w regionie kujawsko-pomorskim.

Zarząd Związku kontynuował działalność w ramach **Sejmiku Gospodarczego Województwa Kujawsko-Pomorskiego**, gdzie Związek jest jednym z najbardziej aktywnych członków. Sejmik Gospodarczy wyraża wspólne stanowisko przedsiębiorców w zakresie regionalnej polityki rozwoju. W 2017 roku w ramach działalności Sejmiku Gospodarczego przedstawiciele Związku uczestniczyli m.in. w spotkaniu z przedstawicielami Urzędu Marszałkowskiego i agencji regionalnych realizujących zadania zlecone przez Zarząd województwa w obszarze rozwoju gospodarczego i systemu innowacyjności. Po raz kolejny zaprezentowane zostały oczekiwania przedsiębiorców w zakresie monitoringu inteligentnych specjalizacji oraz procesu przedsiębiorczego odkrywania. Ponadto wskazane zostały **kwestie uznawane przez środowisko gospodarcze za problemowe i zagrażające efektywnemu wykorzystaniu środków unijnych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020** (dalej RPO WKP 2014-2020):

- problemy związane z organizacją konkursu w ramach poddziałania 1.6.2 RPO WK-P 2014-2020 i bezzasadnie przedłużająca się ocena wniosków preselekcyjnych uniemożliwiająca rozpoczęcie kwalifikowalności wydatków w ramach inwestycji MŚP;



- problemy z oceną i uruchomieniem projektów grantowych zarządzanych przez Kujawsko-Pomorską Agencję Innowacji: „Fundusz Badań i Wdrożeń Voucher Badawczy” oraz „Fundusz Badań i Wdrożeń” – zagrożenie nieosiągnięcia wskaźników w pozostałym krótkim czasie realizacji, mając na uwadze możliwości absorpcyjne grupy docelowej – przedsiębiorców i potencjalnych wykonawców prac B+R - jednostek naukowych.
- problemy z oceną i uruchomieniem projektu grantowego planowanego przez Toruńską Agencję Rozwoju Regionalnego w celu internacjonalizacji przedsiębiorstw w ramach poddziałania 1.5.3 RPO WK-P 2014-2020.
- problemy uruchomieniem wsparcia dla firm na szkolenia i doradztwo realizowane przez wykonawców z Bazy Usług Rozwojowych w ramach RPO WKP 2014-2020;
- opóźnienie z uruchomieniem instrumentów finansowych i zagrożenie niewykorzystania wysokiej alokacji w RPO WKP 2014-2020 na ten cel.

W ramach Sejmiku Gospodarczego Związek uczestniczył w listopadzie 2017r. w opracowaniu i wystosowaniu do Urzędu Marszałkowskiego **negatywnej opinii na temat organizacji konkursu o dofinansowanie w ramach poddziałania 1.6.2 Dotacje dla innowacyjnych MŚP RPO WKP 2014-2020**. Wykazane zostały tu następujące problemy:

- Instytucja Zarządzająca podczas oceny formalno-merytorycznej wniosków o dofinansowanie złożonych w ramach poddziałania 1.6.2 RPO WKP 2014-2020 wielokrotnie wzywała przedsiębiorców do ponownego uzgodnienia zgodności inwestycji z prawem unijnym i krajowym w zakresie oceny oddziaływania na środowisko, mimo, iż wcześniej stosowne opinie wydawane zostały przez organy właściwe do wydawania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach;
- Instytucja Zarządzająca nakazywała wnioskodawcom zwrócenie się do właściwego organu z zapytaniem, czy dla planowanej inwestycji jest wymagane uzyskanie decyzji o pozwoleniu na budowę, dokonanie zgłoszenia robót budowlanych lub dokonanie zgłoszenia zmiany sposobu użytkowania obiektu lub jego części, mimo, iż organy samorządowe nie mają umocowania w tym zakresie i procedują dopiero w momencie rozpoczęcia postępowania w sprawie udzielenia pozwolenia na budowę,



■ - znaczące opóźnienie w rozstrzygnięciu konkursu wpływające negatywnie na wdrożenie innowacyjnych projektów (konkurs w ramach poddziałania 1.6.2 został ogłoszony w lipcu 2016 roku, Instytucja Zarządzająca wydłużyła termin rozstrzygnięcia konkursu aż do 03.11.2017 roku).

W odpowiedzi na ww. problemy, Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego poinformował, iż wzywanie przedsiębiorców do ponownego uzyskania opinii w zakresie oceny oddziaływania na środowisko i informacji od odpowiednich organów w zakresie konieczności uzyskania zezwolenia na inwestycję było konieczne dla oceny zgodnie z kryteriami konkursowymi. Zdeklarował też, iż w razie zaistnienia okoliczności powodujących potrzebę przedłużenia realizacji projektów – będą wydłużane terminy w umowach o dofinansowanie z przedsiębiorcami. W opinii Zarządu Związku ww. problemom można było jednak przeciwdziałać już na etapie uruchamiania konkursu, a dokumenty niezbędne pod kątem formalnym weryfikować dopiero na etapie zawierania umowy o dofinansowanie (niezasadne jest weryfikowanie w tym zakresie projektów, które zostaną odrzucone w konkursie).

Wspólnie z innymi członkami Sejmiku Gospodarczego - Pomorsko – Kujawską Izbą Budownictwa, Izbą Przemysłowo – Handlową w Toruniu i Izbą Przemysłowo – Handlową Województwa Kujawsko - Pomorskiego – Związek zorganizował spotkanie z administracją **dotyczące zamówień publicznych i inwestycji planowanych w latach 2017-2020 na terenie województwa kujawsko – pomorskiego**. Podczas spotkania uczestnicy zapoznali się z planami inwestycyjnymi jednostek podległych Urzędowi Marszałkowskiemu Województwa Kujawsko-Pomorskiego, które będą finansowane z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020. Omówione zostały również praktyki stosowania zamówień publicznych po zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych (zmiany wprowadzone ustawą z dnia 22.06.2016r.). Po nowelizacji ustawy Prawo Zamówieniach Publicznych wielu przedsiębiorców oczekiwało polepszenia działań dotyczących pozyskiwania zamówień. Poprzednio jedynym kryterium wyboru wykonawcy była najniższa cena. Nowelizacją wprowadzono nowe kryteria kwalifikacji wykonawców, czyli nowe zasady konstruowania warunków udziału. Kryteriami oceny ofert są cena (ale nie może



■ przekraczać wagi 60%!) lub koszt, a także inne kryteria odnoszące się do przedmiotu zamówienia. W praktyce zamawiający nie bazują na całym katalogu kryteriów, które umożliwia prawo. Najczęściej stosują kryteria terminu realizacji oraz terminu udzielonej gwarancji. Dodatkowo określają minimalne i maksymalne terminy wykonania, a także minimalne i maksymalne terminy gwarancji. Przy takim ustaleniu warunków oceny ofert, praktyka stosowania zmienionego prawa niewiele różni się od działań sprzed nowelizacji. Aby zamierzenia i oczekiwania w stosunku do zmienionych zasad określania kryterium oceny ofert były realizowane, konieczna jest zmiana postępowania po stronie zamawiających. Aktualne prawo daje dużo możliwości, ale to inwestorzy muszą chcieć je wykorzystać. W wyniku spotkania przedstawiciele jednostek podległych Urzędowi Marszałkowskiemu Województwa Kujawsko-Pomorskiego zadeklarowali, iż postarają się uwzględnić ww. stanowisko przedsiębiorców.

**Związek prezentował stanowisko zrzeczonych przedsiębiorców** również w innych zespołach, radach i komitetach opiniujących działania administracji. Nasz głos był zauważany m.in. w pracach:

- Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 (w tym grupy roboczej ds. kryteriów, grupy roboczej ds. EFS, grupy roboczej ds. badań i innowacji, grupy roboczej ds. ZIT), gdzie przedstawiciele Związku opiniowali sprawozdanie okresowe z wdrażania funduszy strukturalnych Unii Europejskiej przeznaczonych na realizację projektów w programie oraz brali udział w opracowaniu i uchwalaniu kryteriów oceny projektów, a dzięki temu zaangażowaniu wiele zapisów kryteriów oceny projektów zostało dostosowanych do realiów gospodarczych;
- Rady Pracodawców RP – reprezentatywnej organizacji pracodawców działającej w Radzie Dialogu Społecznego ( Związek jest członkiem tej organizacji ogólnopolskiej), w której prezes zarządu Związku Mirosław Ślachciak pełni funkcję Wiceprezydenta, prezentując potrzeby regionalnych firm w spotkaniach z przedstawicielami administracji rządowej,
- Platformy ds. funduszy europejskich w strukturze Pracodawców RP, gdzie prezentujemy oczekiwania regionalnych przedsiębiorców dotyczące wydatkowania środków unijnych



■ w ramach krajowych programów operacyjnych i wymieniamy opinie w tym obszarze z przedstawicielami ministerstw oraz agencji rządowych,

- Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy oraz Powiatowych Rynku Pracy, gdzie oceniamy racjonalność gospodarki środkami Funduszu Pracy oraz opiniujemy regionalny plan działań i okresowe sprawozdania z jego realizacji, zwłaszcza w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia w województwie,

- Społeczno-Gospodarczej Rady ds. Modernizacji Regionu, której zadaniem jest wspieranie realizacji „Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020 - Plan modernizacji 2020+”, m.in. poprzez dostarczanie informacji nt. trendów i potrzeb rozwojowych, zapewnienie dyskusji strategicznej o kierunkach rozwoju regionu, proponowanie rozwiązań w zakresie realizacji strategii oraz wspieranie jej wdrażania w środowisku społeczno-gospodarczym,

- Zespołu roboczego ds. pozyskiwania środków finansowych z programów krajowych i innych źródeł zewnętrznych w okresie programowania 2014-2020 – monitorującego i opiniującego realizację Kontraktu Terytorialnego.

Wykaz przedstawicieli Związku działających w instytucjach dialogu społecznego określa załącznik nr 1 do sprawozdania. Wykaz spotkań i posiedzeń, podczas których w 2017r. zaprezentowane zostało stanowisko przedsiębiorców i reprezentowany był Związek określa załącznik nr 2 do sprawozdania. **Wszystkim zaangażowanym tu osobom Zarząd Związku składa serdeczne podziękowania za osiągnięte rezultaty, poświęcony społecznie czas i budowanie wizerunku Związku jako organizacji eksperckiej.**

■

---

**- Działania proinnowacyjne, rozwój powiązań kooperacyjnych,  
współpraca z samorządem, uczelniami, instytucjami otoczenia biznesu  
i organizacjami pozarządowymi-**

Związek prowadzi ścisłą współpracę ze środowiskiem naukowym naszego regionu. Na bieżąco wymienia opinie dotyczące realizowanej polityki rozwoju regionalnego i innowacyjnego. Przedstawiciele Związku uczestniczą w konwentach uczelni wyższych,



■ prezentując potrzeby regionalnych firm. Związek udzielał się również w pracach Rady Inwestycyjnej projektu Inkubator Innowacyjności + (wspólna inicjatywa Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego i Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego), która wybiera projekty innowacyjne o dużym potencjale komercjalizacyjnym (podlegające następnie wsparciu we wdrożeniu na rynku).

Związek prowadzi analizę rozwoju powiązań kooperacyjnych w regionie kujawsko-pomorskim. Od kilku lat działa w Zarządzie Stowarzyszenia Bydgoski Klaster Przemysłowy – inicjatywy, które powstało w 2006 roku przy współpracy Związku, Urzędu Miasta Bydgoszczy i Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego. Aktualnie Bydgoski Klaster Przemysłowy przechodzi fazę szybkiego rozwoju. Do jego sukcesów należy m.in. uzyskanie statusu klastra kluczowego w skali kraju.

Związek kontynuował działalność **Ośrodka Innowacji** zgodnie z akredytacją przyznaną przez Ministra Rozwoju. Potwierdza ona potencjał Związku w zakresie świadczenia usług proinnowacyjnych dla sektora małych i średnich przedsiębiorstw. Przedsiębiorca chcący skorzystać z usług doradczych w zakresie innowacji może otrzymać dofinansowanie pod warunkiem, że wykonawcą usługi jest właśnie akredytowany ośrodek innowacji. Takie uwarunkowania istnieją zarówno na szczeblu krajowym (Program Operacyjny Inteligentny Rozwój 2014-2020) jak i w regionalnych programach operacyjnych. Związek posiada doświadczenie i potencjał do realizacji wsparcia proinnowacyjnego.

Związek kontynuował udział w partnerskim projekcie grantowym „**Fundusz Badań i Wdrożeń- Voucher Badawczy**” (Działanie 2.1 Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020) realizowanym wspólnie z innymi instytucjami otoczenia biznesu: Kujawsko-Pomorską Agencją Innowacji (lider) , Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy i Izbą Przemysłowo-Handlową w Toruniu. Projekt polega na kontynuacji programu wsparcia dla MŚP w zakresie zakupu usług badawczo-rozwojowych od jednostek naukowych w ramach Vouchera Badawczego. Związek prowadzi tu działania promocyjno-informacyjne wśród MŚP oraz wykonuje ocenę formalną przedsięwzięć i kontrolę beneficjentów programu. Dotychczas realizacja ww. projektu przebiega problemowo. Wystąpiły znaczące opóźnienia w uruchomieniu naborów wniosków





dla grantobiorców. Wprowadzona dokumentacja konkursowa powoduje szereg utrudnień dla przedsiębiorców, które skutkują małym zainteresowaniem oferowanym wsparciem. Wymienić należy tu brak możliwości zaliczki/prefinansowania przedsięwzięć badawczych ze środków dotacji, krótki okres na realizację badań (zaledwie 6 miesięcy) oraz warunków komercjalizacji wyników badań w okresie jednego roku od zakończenia przedsięwzięcia badawczego. Zarząd Związku na bieżąco zgłaszał Liderowi projektu Zarządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego wynikające stąd ryzyko nieosiągnięcia celów i wskaźników projektu grantowego. Podjęte zostały działania zaradcze w postaci przedłużenia okresu realizacji ww. projektu. Może to jednak mieć negatywny wpływ na sytuację finansową Związku, bowiem zmiana ta nie powoduje otrzymania wyższych środków finansowych w ramach dotacji na zarządzanie projektem.

W 2017 roku Związek kontynuował działalność w stowarzyszeniu Bydgoska Lokalna Grupa Działania „Dwie Rzeki”. Jest to partnerstwo trójsektorowe, składające się z przedstawicieli władz publicznych (Miasto Bydgoszcz), lokalnych partnerów społecznych i gospodarczych (instytucje otoczenia biznesu, ośrodki wsparcia ekonomii społecznej i inne organizacje pozarządowe) oraz mieszkańców. Misją stowarzyszenia jest wzmacnianie i pobudzanie potencjału lokalnej społeczności Miasta Bydgoszczy dla pełniejszego zaspokojenia potrzeb i aspiracji mieszkańców. Dzięki działalności grupy ma nastąpić zwiększenie udziału społeczności lokalnych zarządzaniu rozwojem lokalnym.

#### **- informacja, doradztwo i szkolenia dla firm-**

W 2017 roku Związek realizował usługi informacyjne, doradcze o charakterze proinnowacyjnym i ogólnym oraz szkoleniowe dla firm członkowskich organizacji oraz innych przedsiębiorców z regionu kujawsko-pomorskiego.. Realizacja usług odbywała się w oparciu o System Zarządzania Jakością spełniający wymagania normy PN-EN ISO 9001:2009. Związek przygotowywał się również do certyfikacji na zgodność z nową normą PN-EN ISO 9001:2015.



Pracownicy Biura Związku realizowali cyklicznie **bezpłatne usługi informacyjne** dostępne przede wszystkim dla firm członkowskich w ramach Punktu Konsultacyjnego. Oferta ta obejmowała:

- informacje o bieżących działaniach Związku, wydarzeniach gospodarczych w regionie i kraju, dostępnych usługach specjalistycznych np. w ramach oferty funduszy pożyczkowych i poręczeniowych czy usług doradztwa proinnowacyjnego - na stronie internetowej i portalach społecznościowych,
- bieżące komunikaty mailowe do firm członkowskich z aktualną informacją o zmianach prawnych i zaproszeniach na spotkania, konferencje, szkolenia, misje gospodarcze organizowane w regionie kujawsko-pomorskim oraz innych wydarzeniach istotnych dla pozyskania informacji gospodarczej,
- informacje przekazywane podczas konsultacji osobistych w zakresie administracyjno-prawnych aspektów zakładania i prowadzenia firmy, informacje dotyczące organizacji, marketingu i finansowania działalności, w tym informacje o dostępnej pomocy publicznej i źródłach kredytowania.

Punkt Konsultacyjny w ramach Biura Związku zrealizował **147 spotkań konsultacyjnych**. Zadowolenie klientów ze zrealizowanych usług informacyjnych jest wysokie, co potwierdzają **pozytywne opinie** w badaniu ankietowym **na poziomie 99,48%**.

Biuro Związku zrealizowało w 2017 roku **17 usług doradczych** na zasadach komercyjnych. Usługi te dotyczyły m.in. następujących zagadnień:

- finansowania działalności badawczej firm w ramach konkursów PARP „Bon na innowacje” dotyczących współpracy z jednostkami naukowymi (POIR 2014-2020),
- finansowania działalności inwestycyjno-doradczej na cele BHP ze środków ZUS,
- wyboru nowej technologii i finansowania związanej z nią inwestycji innowacyjnej w ramach „Kredytu na innowacje technologiczne” (POIR 2014-2020),
- określenia zakresu rozwoju i pozyskania dotacji na inwestycję w infrastrukturę B+R (POIR 2014-2020),



- zaplanowanie inwestycji dotyczącej infrastruktury B+R w firmie i pozyskanie wsparcia na jej realizację, zaplanowanie i pozyskanie wsparcia na własne prace B+R (w ramach RPO WK-P 2014-2020)
- finansowania działalności z dostępnych pożyczek,
- finansowania inwestycji innowacyjnych w ramach poddziałania 1.6.2 „Dotacje dla innowacyjnych MŚP” RPO WKP 2014-2020.

Klienci wykazali **wysokie zadowolenie** z realizacji usług doradczych **na poziomie 98,33%** pozytywnych opinii.

Ponadto Związek realizował wsparcie doradcze w projekcie unijnym „**Strategia w biznesie-doradztwo dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw z regionu kujawsko-pomorskiego**” (Działanie 2.2, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020), gdzie przygotowywał plany rozwojowe dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców. Projekt obejmuje kompleksowe doradztwo dla MŚP w zakresie opracowania strategii rozwoju i zaplanowania ich wdrożenia w firmach z wykorzystaniem Podmiotowego Systemu Finansowania i oferty dostawców zarejestrowanych w Bazie Usług Rozwojowych. Dzięki dofinansowaniu przedsiębiorca biorący udział w projekcie wnosi wkład własny w formie pieniężnej wynoszący jedynie 15 % wartości usługi doradczej. W ww. projekcie w 2017 roku Związek zakończył realizację usług doradczych dla 18 przedsiębiorców.

W 2017 roku Związek zrealizował **44 usługi szkoleniowe**, w tym 15 szkoleń odpłatnych, 3 bezpłatne seminaria oraz 26 bezpłatnych szkoleń BHP dla osób zarządzających w ramach umowy z ZUS. łącznie działalnością szkoleniową Związek objął **981 uczestników**. **Ogólna średnia ocena** organizacji poszczególnych szkoleń (w skali 1-5) **osiąga poziom 4,71**. Z analizy ankiet szkoleniowych wynika, iż wysoko oceniana jest przydatność tematyki oraz poziom merytoryczny angażowanych wykładowców. Szkolenia te dotyczyły następujących aspektów związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej:

- zarządzanie kadrami, motywowanie kadry, dobre praktyki HR,
- komunikacja interpersonalna,
- zarządzanie sprzedażą i obsługą klienta, negocjacje handlowe,



- wymagania nowej normy ISO 9001:2015,
- windykacja,
- marketing w mediach społecznościowych,
- BHP w firmie,
- zarządzanie finansowe w firmie,
- zarządzanie produkcją,
- zmiany w podatkach w 2017r.

W 2017 roku Związek rozpoczął prezentowanie usług szkoleniowych i doradczych w ogólnopolskiej **Bazie Usług Rozwojowych** (zwanych rozwojowymi), dzięki uzyskanej akredytacji Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Usługi te podlegają współfinansowaniu w ramach regionalnych programów operacyjnych na lata 2014-2020. Dla utrzymania tej akredytacji wymagane są: odpowiedni potencjał techniczny, ekonomiczny i kadrowy, posiadanie wdrożonego systemu zarządzania jakością (potwierdzony certyfikatem), z którego wynika m.in. określenie misji, celów strategicznych i operacyjnych. Związek potwierdził utrzymanie tych warunków.

#### - Public relations, integracja przedsiębiorców-

W 2017 roku z okazji jubileuszu 25-lecia Związek przygotował uroczystą galę, w której uczestniczyli przedstawiciele firm członkowskich, administracji rządowej i samorządowej, instytucji otoczenia biznesu i innych partnerów regionalnych. Nasza uroczystość jubileuszowa podkreśliła rezultaty dwudziestopięcioletniej współpracy przedsiębiorców w regionie kujawsko-pomorskim. Potencjał Związku został tu doceniony przez ogólnopolską organizację Pracodawców RP. W uznaniu za nasze działania sprzyjające rozwojowi przedsiębiorców Andrzej Malinowski Prezydent Pracodawców RP wręczył statuetkę Wektora. Jest to nagroda przyznawana za są za działalność przynoszącą szczególne korzyści polskiej gospodarce oraz tworzenie klimatu sprzyjającego rozwojowi przedsiębiorczości.



Autorem statuetki Wektora jest bydgoski artysta Michał Kubiak. Wektor symbolizuje człowieka kroczącego z podniesioną głową, który nie zważa na przeszkody i przeciwności losu. Wśród osób składających jubileuszowe życzenia nie mogło zabraknąć przedstawiciela instytucji silnie wpływającej na rozwój gospodarczy regionu. Zbigniew Ostrowski Wicemarszałek Województwa Kujawsko-Pomorskiego pogratulował członkom organizacji rozwoju i wręczył Pracodawcom Pomorza i Kujaw Srebrny Medal Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Nagroda ta jest przyznawana osobom fizycznym, osobom prawnym, organizacjom oraz stowarzyszeniom krajowym lub zagranicznym za wybitne osiągnięcia lub całokształt działalności na rzecz województwa i jego mieszkańców.

Z okazji jubileuszu Związek, we współpracy z firmą członkowską Agencją Reklamową TANDEM Sp. z o.o., zorganizował również konferencję **Biznes Trendy**. To wydarzenie biznesowe, którego misją jest integracja środowiska biznesowego Kujaw i Pomorza. Głównym celem konferencji jest przekazanie uczestnikom wiedzy m.in. o wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań, wyzwaniach organizacyjnych i marketingowych w firmie oraz wizerunku biznesowym i wartościowych relacjach. Jej uczestnicy mają możliwość poznania tajników sukcesów największych firm w regionie, które nie tylko podążają za trendami, ale są również ich kreatorem. To była doskonała okazja, by poznać się, wymienić doświadczenia i nawiązać współpracę.

Wspólnie ze Stowarzyszeniem Księgowych w Polsce - Oddział Okręgowy w Bydgoszczy oraz firmą członkowską Polskim Towarzystwem Ekonomicznym - Oddział w Bydgoszczy – Związek zorganizował konferencję „**Innowacyjna gospodarka a etyka zawodowa w rachunkowości**” poświęconą promowaniu etyki zawodowej w rachunkowości i jej znaczenia w innowacyjnej gospodarce. Konferencja skierowana była do środowiska biznesowego, organizacji samorządowych, instytucji i uczelni naszego regionu, a także szerokiego grona firm i członków zrzeszonych w organizacjach pozarządowych województwa kujawsko-pomorskiego.



Nową inicjatywą Związku zainicjowaną w 2017 roku jest **Forum HR**. To wspólna inicjatywa organizacji i jej firm członkowskich: Randstad, Kancelarii Ostrowski i Wspólnicy oraz KDR Solutions. Bydgoskie Forum HR było okazją do zapoznania się z systemami ścieżek rozwoju stosowanymi w przedsiębiorstwach. Uczestnicy dowiedzieli się, jakie są prawne możliwości stosowania w firmie elastycznych form czasu pracy. Nie zabrakło też praktycznych wskazówek o rozwiązaniach informatycznych wspierających pracę działu HR. Ponadto omówione zostały wyniki ogólnopolskiego badania pracodawców dotyczącego wyzwań rynku pracy. Na zakończenie spotkania uczestnicy poznali metody kreowania dobrego wizerunku pracodawcy.

Zarząd w skali 2017 roku promował pozytywne postawy biznesowe firm członkowskich Związku. Starał się budować pozytywny wizerunek przedsiębiorców w świadomości społeczeństwa. Ponadto w 2017 roku kontynuowane były inicjatywy integrujące firmy członkowskie oraz promujące ofertę organizacji w regionalnym środowisku biznesowym. Przedstawiciele organizacji uczestniczyli w spotkaniach i eventach o charakterze opiniotwórczym, konferencyjnym i wystawienniczym pozwalających na prezentację naszej oferty i doświadczeń. Związek objął patronatem wiele ciekawych wydarzeń gospodarczych (m.in. Program Przedsiębiorstwo Fair Play, ranking Menadżer Roku, ranking Złota Setka Pomorza i Kujaw, plebiscyt Biznesmen i Firma Roku, Polishopa Design Thinking Conference Bydgoszcz 2017). Wyrażaliśmy opinię środowiska gospodarczego w kapitułach konkursów promujących rzetelność biznesową i rozwój gospodarczy. Braliśmy udział w wielu wywiadach, relacjach i dyskusjach w mediach regionalnych. Komentowaliśmy tu zmiany prawne, zagrożenia i problemy w rozwoju firm oraz prezentowaliśmy dobre praktyki gospodarcze.

W 2017 roku do Związku przystąpiło **18 nowych firm członkowskich** (wskazanych w załączniku nr 3) zarekomendowanych przez innych członków i pracowników Biura.

**Na koniec 2017 roku Związek zrzeszał 248 członków zwyczajnych.**

Związek wspiera swoich członków w nawiązywaniu kontaktów gospodarczych i wymianie opinii o istotnych aspektach prowadzenia działalności gospodarczej. W tym celu



funkcjonuje **Platforma Elektroniczna dla członków**, która zawiera funkcjonalności wspierające m.in. komunikację z firmami członkowskimi, wymianę ofert współpracy, prowadzenie dyskusji o bieżących problemach rozwojowych i wspólnych projektach. Zarząd zachęca członków do intensywniejszego korzystania z tego narzędzia.

W 2017 roku rozpoczęliśmy kolejną edycję konkursu „**Pracodawca Pomorza i Kujaw**”, którego celem jest wyróżnianie najlepszych pracodawców, kierujących się dobrymi praktykami i etyką w relacjach z pracownikami oraz partnerami gospodarczymi, a jednocześnie osiągających sukcesy ekonomiczne. Na podstawie formularzy informacyjnych zgłoszonych przez nominowane firmy kapituła konkursu „**Pracodawca Pomorza i Kujaw 2017**” (składająca się z przedstawicieli administracji, nauki i instytucji otoczenia biznesu) przyznała przedsiębiorcom nagrody i wyróżnienia w trzech kategoriach: Mikro i Mały Przedsiębiorca, Średni i Duży Przedsiębiorca oraz Innowacyjna Firma.

Podczas uroczystej Gali połączonej z Balem Pracodawców Pomorza i Kujaw nagrodziliśmy laureatów:

#### **Kategoria konkursowa - Średni i Duży Przedsiębiorca**

- Wyróżnienie za konsekwentne wprowadzanie na rynek nowych zaawansowanych produktów oraz wysoki poziom warunków pracy otrzymała firma **Kolejowe Zakłady Łączności Sp. z o. o. w Bydgoszczy**.

- Kolejne wyróżnienie za cykliczne działania zapewniające jakość produktów, ochronę środowiska i dobre relacje z interesariuszami firmy otrzymała firma **Zakłady Przetwórstwa Zbożowo-Młynarskiego Sp. z o. o. w Kruszwicy**.

- Tytuł główny „Pracodawca Pomorza i Kujaw 2017” w kategorii Średni i Duży Przedsiębiorca za rozwijanie kultury organizacyjnej w firmie i tworzenie nowych miejsc pracy umożliwiających rozwój zawodowy na rynku regionalnym otrzymała firma **Atos Global Delivery Center Polska Sp. z o. o. Sp. komandytowa**.

#### **Kategoria konkursowa - Mikro i Mały Przedsiębiorca**



■ - Wyróżnienie za kompleksowe działania sprzyjające rozwojowi firmy, poprawie warunków pracy i zaangażowaniu społecznemu otrzymała **Agencja Reklamowa START Ireneusz Wytkowski w Bydgoszczy**.

- Tytuł główny „Pracodawca Pomorza i Kujaw 2017” w kategorii Mikro i Mały Przedsiębiorca za wdrażanie modelu biznesowego opartego o kooperację krajową i światową oraz dbałość o wysoki poziom warunków pracy otrzymała firma **CHAIRCONCEPT.COM Sp. z o.o w Toruniu**.

#### **Kategoria konkursowa Innowacyjna Firma**

- Wyróżnienie za wprowadzanie na rynek innowacyjnych produktów medycznych o dużym znaczeniu społecznym w oparciu o własne prace badawczo-rozwojowe i opatentowaną wiedzę otrzymała firma **Nano-implant Sp. z o.o. w Toruniu**.

- Tytuł główny „Pracodawca Pomorza i Kujaw 2017” w kategorii Innowacyjna Firma za wdrażanie własnych zaawansowanych technologii w przetwórstwie tworzyw i produkcji modułów fotowoltaicznych sprzyjających rozwijaniu nowoczesnych miejsc pracy otrzymała firma **Hanplast Sp. z o. o. w Bydgoszczy**.

Ponadto w uznaniu za szczególną efektywność współpracy innowacyjnej, która pozwala na wykorzystanie regionalnego potencjału oraz prowadzi do zaprojektowania i konstrukcji bezzałogowych statków latających o specjalnym przeznaczeniu kapituła postanowiła przyznać wyróżnienie specjalne „**Liderzy Współpracy Proinnowacyjnej**” dwóm kooperującym firmom członkowskim Pracodawców Pomorza i Kujaw. Wyróżnienie „Liderzy Współpracy Proinnowacyjnej” otrzymały: **Wojskowe Zakłady Lotnicze nr 2 SA w Bydgoszczy** oraz **SoftBlue SA w Bydgoszczy**.

W ramach działań sprzyjających **integracji gospodarczej** firm członkowskich organizowaliśmy spotkania służące wzajemnemu poznaniu się i wymianie doświadczeń. Tradycyjnie już odbyło się wspólne spotkanie wigilijne członków Pomorsko-Kujawskiej Izby Budownictwa, Izby Przemysłowo-Handlowej Województwa Kujawsko-Pomorskiego oraz naszej organizacji.





Na bieżąco realizowane były też działania wspierające nawiązywanie kontaktów gospodarczych w ramach Związku.

Kontynuowaliśmy formułę integracji firm członkowskich z wykorzystaniem idei networkingu. **W ramach cyklu „Rozmowy o biznesie” nasi członkowie dzielą się informacjami na temat dobrych praktyk biznesowych i doświadczeń w różnych obszarach związanych**

**z rozwojem firmy.** W 2017 roku odbyło się 8 spotkań, w których wzięli udział przedstawiciele firm członkowskich i przedsiębiorstw zainteresowanych członkostwem. Zaprezentowali się tu następujący przedstawiciele firm członkowskich i współpracujących organizacji, pokazując swoje doświadczenia zgodnie z tematem przewodnim spotkania:

- Przywództwo w doświadczonej firmie, czyli jak optymalnie wykorzystać potencjał pokoleń XYZ, Martin Daliga prezes zarządu Kolejowych Zakładów Łączności,
- Optymalizacja procesów w firmie, Aleksander Majchrowicz prezes zarządu Hanplast Sp. z o.o.,
- Efektywne wykorzystanie energii w firmie, Ryszard Marciniak prezes zarządu Bartosz Marciniak wiceprezes zarządu Promar Sp. z o.o.,
- Ekonomia wolności – czy biznes daje dziś szczęście? dr Grzegorz Hoppe prezes zarządu REMONDIS Bydgoszcz Sp. z o.o.,
- Budowanie kultury pracy, Joanna Starostecka Learning and Development Partner Atos Global Delivery Center Polska Sp. z o.o. Sp. k.,
- Jak z zawodu zrobić biznes? Stefan Sadka, Mirosław Jendruszewski, Wspólnicy Firmy JS DRUK,
- Jak chronić znak towarowy? - Joanna Skrzeczkowska radca prawny, rzecznik ds. europejskich znaków towarowych Kancelarii Ostrowski i Wspólnicy ; Maciej Podlaszewski właściciel i manager restauracji Pierogarnia Stary Młyn oraz Pasta&Basta w Toruniu,
- Zdrowy styl życia w parze z biznesem, Stanisław Drzewiecki prezes zarządu Miejskich Wodociągów i Kanalizacji w Bydgoszczy Sp. z o. o. , Jowita Bąk prezes



zarządu JMJ Sp. z o.o., właścicielka Klubu Zdrowia Kameleon.

Ponadto w ramach działań wspierających komunikację wewnątrz organizacji Związek zorganizował **spotkania okolicznościowe i sportowe** dla członków Związku (Bal Pracodawców Pomorza i Kujaw, wyjazdowe spotkanie integracyjne, turniej tenisowy i spotkanie wigilijne). Nasi przedstawiciele uczestniczyli też w wyścigu butelkowym w ramach Steru na Bydgoszcz oraz w Bydgoszcz Triathlon.

**Działalność public relations i współpraca zrzeszonych firm nie byłyby tak efektywne bez inicjatywy członków Związku i przychylności sponsorów, którym serdecznie dziękujemy za zaangażowanie i współpracę.**

W imieniu Zarządu,

Mirostaw Ślachciak

Prezes Zarządu

„Pracodawców Pomorza i Kujaw” Związku Pracodawców

26.03.2018r.