



Pracodawcy  
Pomorza i Kujaw

## PROGRAM CYKLU SZKOLENIOWEGO AKADEMIA HR

TEMAT WARSZTATU	TERMIN
<b>Warsztat 1: NOWY PRACOWNIK W FIRMIE</b>	
<ol style="list-style-type: none"><li><b>Opis stanowiska pracy – kogo szukamy?</b></li><li><b>Selekcja i rekrutacja pracownika:</b><ol style="list-style-type: none"><li>przebieg procesu rekrutacji,</li><li>przygotowania kwestionariusza rekrutacyjnego,</li><li>błędy popełniane podczas rekrutacji.</li></ol></li><li><b>Wybór właściwego kandydata.</b></li><li><b>Witaj na pokładzie – jak wprowadzić nowozatrudnionego pracownika:</b><ol style="list-style-type: none"><li>komunikacja z nowozatrudnionym pracownikiem,</li><li>narzędzia wspierające proces adaptacji,</li><li>opiekun pracownika,</li><li>podsumowanie procesu adaptacji.</li></ol></li></ol>	11.04.2017r. 9.00-16.00
<b>Warsztat 2: MAPOWANIE PROCESÓW HR</b>	
<ol style="list-style-type: none"><li><b>Wstęp do mapowania procesów:</b><ol style="list-style-type: none"><li>określenie ścieżki mapowanych procesów,</li><li>określenie ról występujących w procesie.</li></ol></li><li><b>Mapowanie procesów personalnych.</b></li><li><b>Metodyka optymalizacji procesów.</b></li><li><b>Ciągle usprawnianie: rezultaty oczekiwane vs. rezultaty otrzymane, kluczowe czynniki sukcesu.</b></li><li><b>Optymalizacja procesu w wyznaczonych obszarach.</b></li></ol>	26.04.2017r 9.00-16.00

<b>Warsztat 3: MOTYWOWANIE PRACOWNIKA – BUDOWA SYSTEMÓW MOTYWACYJNYCH</b>	
<ol style="list-style-type: none"><li><b>System motywacyjny</b> – czym jest i jaka jest jego rola w zarządzaniu?</li><li><b>Stawianie celów jako kluczowy element systemów motywacyjnych:</b><ol style="list-style-type: none"><li>atrybuty celu,</li><li>kamienie milowe,</li><li>pułapki związane z wyznaczaniem celów.</li></ol></li><li><b>System motywacyjny w obszarze sprzedaży:</b><ol style="list-style-type: none"><li>wyłonienie kluczowych wskaźników efektywności (KPI),</li><li>budowa przykładowego systemu motywacyjnego.</li></ol></li><li><b>System motywacyjny w obszarze produkcji:</b><ol style="list-style-type: none"><li>wyłonienie kluczowych wskaźników efektywności (KPI),</li><li>budowa przykładowego systemu motywacyjnego.</li></ol></li><li><b>Motywacja pozafinansowa.</b></li><li><b>Zarządzanie wiekiem pracownika w motywacji:</b><ol style="list-style-type: none"><li>pokolenie baby boomers,</li><li>pokolenie X,</li><li>pokolenie Y,</li><li>pokolenie Z.</li></ol></li></ol>	16.05.2017r. 9.00-16.00
<b>Warsztat 4: NOWOCZESNE NARZĘDZIA HR</b>	
<ol style="list-style-type: none"><li><b>Nowe wyzwania w obszarze HR – rola działu HR w nowoczesnej organizacji.</b></li><li><b>Nowoczesne narzędzia w obszarze HR:</b><ol style="list-style-type: none"><li>komunikacja z pracownikiem – Portal pracownika/kierownika,</li><li>ocena kompetencji pracownika – Matryca Elastyczności,</li><li>zarządzanie procesem komunikacji,</li><li>system ocen okresowych,</li><li>zarządzanie pomysłami pracowników – Racjonalizatorski Program Punktowy,</li><li>grywalizacja w procesach HR.</li></ol></li></ol>	13.06.2017r. 08.30-14.30

